



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าตอบแทนสูงสุด  
หรือใกล้สูงสุดของประเภทและระดับตำแหน่ง

โดยที่เป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการในการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษแก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าตอบแทนสูงสุดหรือใกล้สูงสุดของประเภทและระดับตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยว่าด้วยการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๗ แห่งระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยว่าด้วยการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และข้อ ๗ (๔) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยว่าด้วยการใช้จ่ายเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าตอบแทนสูงสุดหรือใกล้สูงสุดของประเภทและระดับตำแหน่ง”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“ค่าตอบแทนพิเศษ” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้รับค่าตอบแทนสูงสุดหรือใกล้สูงสุดของประเภทและระดับตำแหน่งอยู่ก่อนการเลื่อนค่าตอบแทนวันที่ ๑ เมษายน หรือ วันที่

๑ ตุลาคม โดยจ่ายเป็นร้อยละจากฐานในการคำนวณสำหรับการเลื่อนค่าตอบแทน ตามผลการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม แล้วแต่กรณี

ข้อ ๔ การได้รับค่าตอบแทนพิเศษให้ได้รับตามผลการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าตอบแทนสูงสุดของประเภทและระดับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกำหนดอยู่ก่อนการเลื่อนค่าตอบแทนวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ในอัตราร้อยละจากฐานในการคำนวณสำหรับการเลื่อนค่าตอบแทน ตามผลการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าตอบแทนใกล้เคียงที่สุดของประเภทและระดับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกำหนดอยู่ก่อนการเลื่อนค่าตอบแทนวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม และได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนเกินกว่าค่าตอบแทนสูงสุดของประเภทและระดับตำแหน่งที่ครองอยู่ ให้เลื่อนค่าตอบแทนจนถึงค่าตอบแทนสูงสุดของประเภทและระดับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกำหนดก่อน และนำค่าตอบแทนที่เหลือจากการได้เลื่อนค่าตอบแทนนั้น มาจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ

ข้อ ๗ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้จ่ายเป็นรายเดือนตามอัตราที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมินนับแต่วันที่ระบุในคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และกรณีที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษไม่เต็มเดือน ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในเดือนนั้นตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม ทั้งนี้เมื่อคำนวณแล้วมีเศษสตางค์ให้ปัดทิ้ง

ข้อ ๘ ให้มหาวิทยาลัยออกคำสั่งค่าตอบแทนพิเศษพร้อมกับคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนปกติ และให้หน่วยเบิกจ่ายต้นสังกัดของพนักงานมหาวิทยาลัยดำเนินการเบิกจ่าย

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยและตีความในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รุจา ทิพย์วารี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย