



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าตอบแทนสูงสุด
หรือใกล้สูงสุดของประเภทและระดับตำแหน่ง

โดยที่เป็นการสมควรทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการในการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษแก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าตอบแทนสูงสุดหรือใกล้สูงสุดของประเภทและระดับตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยว่าด้วยการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘.๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และ ข้อ ๑๙ แห่งระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยว่าด้วยการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อ ๗ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยว่าด้วยการใช้จ่ายเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ และ(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าตอบแทนสูงสุดหรือใกล้สูงสุดของประเภทและระดับตำแหน่ง”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับสำหรับการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าตอบแทนสูงสุดหรือใกล้สูงสุดของประเภทและระดับตำแหน่ง ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“ค่าตอบแทนพิเศษ” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้รับค่าตอบแทนสูงสุด หรือใกล้สูงสุดของประเภทและระดับตำแหน่งอยู่ก่อนการเลื่อนค่าตอบแทนวันที่ ๑ เมษายน หรือ วันที่ ๑ ตุลาคม โดยจ่ายเป็นร้อยละจากฐานในการคำนวณสำหรับการเลื่อนค่าตอบแทน ตามผลการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม แล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ การได้รับค่าตอบแทนพิเศษให้ได้รับตามผลการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าตอบแทนสูงสุดของประเภทและระดับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกำหนดอยู่ก่อนการเลื่อนค่าตอบแทนวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ในอัตราร้อยละจากฐานในการคำนวณสำหรับการเลื่อนค่าตอบแทน ตามผลการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน

ข้อ ๗ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าตอบแทนใกล้สูงสุดของประเภทและระดับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกำหนดอยู่ก่อนการเลื่อนค่าตอบแทนวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม และได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนเกินกว่าค่าตอบแทนสูงสุดของประเภทและระดับตำแหน่งที่ครองอยู่ ให้เลื่อนค่าตอบแทนจนถึงค่าตอบแทนสูงสุดของประเภทและระดับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกำหนดก่อน และนำค่าตอบแทนที่เหลือจากการได้เลื่อนค่าตอบแทนนั้น มาจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ

ข้อ ๘ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้จ่ายเป็นรายเดือนตามอัตราที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมินนับแต่วันที่ระบุในคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และกรณีที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษไม่เต็มเดือน ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในเดือนนั้นตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม ทั้งนี้เมื่อคำนวณแล้วมีเศษสตางค์ให้ปัดทิ้ง

ข้อ ๙ ให้มหาวิทยาลัยออกคำสั่งค่าตอบแทนพิเศษพร้อมกับคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนปกติ และให้หน่วยเบิกจ่ายต้นสังกัดของพนักงานมหาวิทยาลัยดำเนินการเบิกจ่าย

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการใช้ประกาศนี้ และให้ถือเป็นที่สุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยงยุทธ หนูเนียม)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย