

ที่ ศธ ๐๕๘๔/ว

๒๕



ถึง หน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

พร้อมหนังสือนี้ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอแจ้งเวียนหน่วยงาน
ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๕)/ว ๑๓๙๒
ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อน
เงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๒. ระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย ของพนักงาน
มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง การได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนรายเดือน ตำแหน่งประเภท
วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ของพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐

ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดเอกสารดังกล่าวจากเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล/หัวข้อหนังสือเวียน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

๒๕ กันยายน ๒๕๖๐

๕๕๕๕.๕๕

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

โทร. ๐ ๗๔๓๑ ๗๑๒๖

โทรสาร ๐ ๗๔๓๑ ๗๑๒๗

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

กองบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เลขที่ 2347
วันที่ 8 ก.ย. 2560
เวลา 08.55 น.

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ อนุมัติหลักการร่างกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. และร่างกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ซึ่งจะมีผลให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ดำรงอยู่ และปรับปรุงโครงสร้างบัญชีเงินเดือนของตำแหน่งศาสตราจารย์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ซึ่งขณะนี้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ตรวจพิจารณาร่างกฎ ก.พ.อ. ทั้งสองฉบับดังกล่าวเสร็จแล้ว และอยู่ในระหว่างขั้นตอนของการประกาศใช้บังคับเป็นกฎหมาย

ในการนี้ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสถาบันอุดมศึกษามีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินการเรื่องดังกล่าว จึงมีมติให้ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในรอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ โดยขอให้สถาบันอุดมศึกษาพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการไปตามปกติ ส่วนการเลื่อนเงินเดือน ขอให้ชะลอการส่งเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ไว้ก่อน จนกว่าร่างกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. และร่างกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ...) พ.ศ. จะได้ประกาศใช้เป็นกฎหมาย และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจะได้แจ้งแนวปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวพร้อมทั้งนำส่งฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนตามที่ ก.พ.อ. กำหนดต่อไป -นรพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

17th Nov. 1950.

●, 1976 Niamrup 500. (1) 20000000

๑. เพื่อให้ความรู้แก่...
 ๒. เพื่อ...
 ๓. เพื่อ...
 ๔. เพื่อ...
 ๕. เพื่อ...
 ๖. เพื่อ...
 ๗. เพื่อ...
 ๘. เพื่อ...
 ๙. เพื่อ...
 ๑๐. เพื่อ...

ขอแสดงความนับถือ

(นายขจร จิตสุขุมมงคล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคล

โทร ๒๒๖๑๐ (๓๐๓) โทรสาร ๐ ๒๓๕๕ ๕๕๕๓ กิ่งอำเภอ และหอรัชมงคลราชบัณฑิตยสถาน

17940 n n. 6. 60 C10. 26

ក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម ។ លេខ ២០៥ រដ្ឋ

[Handwritten signature]



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

เรื่อง การได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนรายเดือน ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ

หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ของพนักงานมหาวิทยาลัย

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการได้รับและการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนรายเดือนให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๗(๒) และข้อ ๘ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการใช้จ่ายเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง การได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนรายเดือน ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับเงินค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน

ข้อ ๔ อัตราเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนรายเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ได้รับตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนรายเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนรายเดือนในตำแหน่งที่สูงกว่าเพียงตำแหน่งเดียว

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนรายเดือนตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ต้องปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ ๗ พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนรายเดือนและปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งนั้นไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนรายเดือนตามจำนวนวันที่ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าว

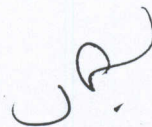
ข้อ ๘ ให้เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนรายเดือนตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ จากเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ อัตราการจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนรายเดือน คณะกรรมการอาจปรับเปลี่ยนตามนโยบายและงบประมาณของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยและตีความในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ และให้ถือเป็นที่สุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยงยุทธ หนูเนียม)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนรายเดือน ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ
หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ของพนักงานมหาวิทยาลัย
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
เรื่อง การได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนรายเดือน ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ
หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ของพนักงานมหาวิทยาลัย
ประกาศ ณ วันที่ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. ประเภทวิชาชีพเฉพาะ

ระดับตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทนรายเดือน
เชี่ยวชาญพิเศษ	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐
เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐	๙,๙๐๐
ชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐
ชำนาญการ	๓,๕๐๐	-

๒. ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ

ระดับตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทนรายเดือน
เชี่ยวชาญพิเศษ	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐
เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐	๙,๙๐๐
ชำนาญการพิเศษ	-	๓,๕๐๐

- หมายเหตุ : ๑. เงินประจำตำแหน่ง กำหนดโดยอ้างอิงกฎ ก.พ.อ. การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ และ พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. ค่าตอบแทนรายเดือน กำหนดโดยอ้างอิงระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ว่าด้วยการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย ของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘.๒ ข้อ ๒๒ ข้อ ๒๕ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ จึงวางระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย ของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นส่วนที่ ๖ บทเฉพาะกาล ข้อ ๔๔ ในระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

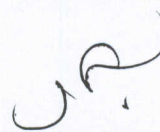
“ส่วนที่ ๖

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๔๔ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย อยู่ก่อนวันที่ระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ใช้บังคับ ให้ปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ จนกว่าจะแล้วเสร็จ การไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย”

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยและตีความในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยงยุทธ หนูเนียม)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย