



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้มีความเหมาะสมและเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตาม ข้อ ๗ และข้อ ๒๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เรื่อง ปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน จึงออกประกาศดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้ในการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(๓) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๓) ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๓ การโอนเงินเดือนข้าราชการให้เลื่อนปีละ ๒ ครั้ง คือ ในวันที่ ๑ เมษายน และวันที่ ๑ ตุลาคม ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของฐานเงินเดือนข้าราชการที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณีตามที่มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรร และเป็นอำนาจของอธิการบดีในการบริหารวงเงิน

ข้อ ๔ มหาวิทยาลัยจัดสรรเงินสำหรับการโอนเงินเดือนในแต่ละครั้งให้หน่วยงาน ร้อยละ ๒.๘ ของฐานเงินเดือนข้าราชการทุกกลุ่มตำแหน่งในหน่วยงานที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ในการโอนเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน และ ณ วันที่ ๑ กันยายน ในการโอนเงินเดือนวันที่ ๑ ตุลาคม

ข้อ ๕ วงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการร้อยละ ๐.๑ ของฐานเงินเดือนข้าราชการทุกกลุ่มตำแหน่งที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี และวงเงินที่เหลือจากข้อ ๔ ให้เป็นอำนาจของอธิการบดีในการบริหารวงเงิน โดยนำไปพิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการทุกกลุ่มตำแหน่งที่อยู่ในเกณฑ์ใดเกณฑ์หนึ่ง ดังนี้

(๑) ข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย นอกเหนือจากที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานต้นสังกัด หรือที่ได้รับมอบหมายนอกเหนือจากภารกิจประจำ

(๒) ข้าราชการที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

(๓) ข้าราชการที่หน่วยงานมีวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนไม่เพียงพอ หรือหน่วยงานประสงค์จะขอเลื่อนเงินเดือนเพิ่มให้กับข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานโดดเด่น

ข้อ ๖ ให้หน่วยงานคำนวณเงินที่จะใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ โดยแยกคำนวณเป็นกลุ่มตำแหน่ง ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

(๓) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากกลุ่มใดมีเงินเหลืออยู่ หัวหน้าหน่วยงานอาจนำเงินที่เหลือไปพิจารณาปรับเลื่อนเงินเดือนให้กลุ่มอื่นได้

กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตำแหน่งรองหัวหน้าหน่วยงาน และหัวหน้าสำนักงาน ในคณะ วิทยาลัย สถาบัน และสำนักซึ่งสังกัดอยู่ในหน่วยงานใด อธิการบดีมอบอำนาจให้หัวหน้าหน่วยงานนั้น เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินของกลุ่ม

การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดีหรือเทียบเท่า ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ให้แยกวงเงินร้อยละ ๒.๕ ของฐานเงินเดือนออกจากหน่วยงาน เพื่อให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์และคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๘ ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการจากผลคะแนนการปฏิบัติราชการ โดยเลื่อนเป็นอัตราร้อยละจากฐานในการคำนวณตามที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับแต่ละประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ตามเกณฑ์คะแนนดังนี้

- | | | | | |
|-----|---------------|-------|---------------------|------|
| (๑) | ๙๘.๒๐ - ๑๐๐ | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ | ๖ |
| (๒) | ๙๖.๒๙ - ๙๘.๑๙ | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ | ๕.๗๕ |
| (๓) | ๙๔.๓๘ - ๙๖.๒๘ | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ | ๕.๕ |
| (๔) | ๙๒.๔๗ - ๙๔.๓๗ | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ | ๕.๒๕ |
| (๕) | ๙๐.๕๖ - ๙๒.๔๖ | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ | ๕ |
| (๖) | ๘๘.๖๕ - ๙๐.๕๕ | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ | ๔.๗๕ |
| (๗) | ๘๖.๗๔ - ๘๘.๖๔ | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ | ๔.๕ |
| (๘) | ๘๔.๘๓ - ๘๖.๗๓ | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ | ๔.๒๕ |
| (๙) | ๘๒.๙๒ - ๘๔.๘๒ | คะแนน | มีสิทธิเลื่อนร้อยละ | ๔ |

- (๑๐) ๘๑.๐๑ - ๘๒.๙๑ คະແນນ ມີສິທິເລື່ອນຮ້ອຍລະ ໓.໗໕
- (๑๑) ໗໙.໑໐ - ໘໑.໐໐ ຈະແນນ ມີສິທິເລື່ອນຮ້ອຍລະ ໓.໕
- (๑๒) ໗໗.໑໙ - ໗໙.໐໙ ຈະແນນ ມີສິທິເລື່ອນຮ້ອຍລະ ໓.໒໕
- (๑๓) ໗໕.໒໘ - ໗໗.໑໘ ຈະແນນ ມີສິທິເລື່ອນຮ້ອຍລະ ໓
- (๑๔) ໗໓.໓໗ - ໗໕.໒໗ ຈະແນນ ມີສິທິເລື່ອນຮ້ອຍລະ ໒.໗໕
- (๑໕) ໗໑.໔໖ - ໗໓.໓໖ ຈະແນນ ມີສິທິເລື່ອນຮ້ອຍລະ ໒.໕
- (๑໖) ໖໙.໕໕ - ໗໑.໔໕ ຈະແນນ ມີສິທິເລື່ອນຮ້ອຍລະ ໒.໒໕
- (๑໗) ໖໗.໖໔ - ໖໙.໕໔ ຈະແນນ ມີສິທິເລື່ອນຮ້ອຍລະ ໒
- (๑໘) ໖໕.໗໓ - ໖໗.໖໓ ຈະແນນ ມີສິທິເລື່ອນຮ້ອຍລະ ໑.໗໕
- (๑໙) ໖໓.໘໒ - ໖໕.໗໒ ຈະແນນ ມີສິທິເລື່ອນຮ້ອຍລະ ໑.໕
- (๒໐) ໖໑.໙໑ - ໖໓.໘໑ ຈະແນນ ມີສິທິເລື່ອນຮ້ອຍລະ ໑.໒໕
- (๒໑) ໖໐.໐໐ - ໖໑.໙໐ ຈະແນນ ມີສິທິເລື່ອນຮ້ອຍລະ ໑

ทั้งนี้ หน่วยงานใดมีวงเงินเลื่อนเงินเดือนไม่เพียงพอต่อการเลื่อนเงินเดือนตามเกณฑ์ในวรรคหนึ่ง ให้เป็นอำนาจของหัวหน้าหน่วยงานที่ขอปรับอัตราร้อยละที่จะเลื่อนเงินเดือนลงเพื่อให้เพียงพอกับวงเงินเลื่อนเงินเดือนของหน่วยงาน

การพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือนให้พิจารณาตามผลคะแนนการประเมินการปฏิบัติราชการ และให้นำข้อมูลการลา พดกติกกรรมการมาปฏิบัติราชการ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ รวมถึงการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ มาประกอบในการพิจารณา

การคำนวณเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนหากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเป็นสิบบาท

ข้อ ๙ ข้าราชการตำแหน่งวิชาการที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของตำแหน่งอยู่ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนเดิม โดยให้ไปอาศัยรับเงินเดือนในตำแหน่งถัดไปอีกตำแหน่งหนึ่ง ทั้งนี้ ในการคิดคำนวณเงินเดือนเพิ่มให้คิดจากฐานในการคำนวณเดิมที่ข้าราชการตำแหน่งวิชาการนั้นดำรงตำแหน่งอยู่

ในกรณีข้าราชการตำแหน่งวิชาการซึ่งได้รับเงินเดือนสูงขั้นตามวรรคหนึ่ง ผู้ใดต้องพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนที่สูงขึ้นดังกล่าว ในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีสุดท้าย ก่อนที่จะพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ

ข้อ ๑๐ การเลื่อนเงินเดือนให้ใช้ฐานในการคำนวณ และช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภท และระดับตำแหน่ง ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รุจา ทิพย์วาริ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย