

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระหว่างปี พ.ศ. 2561 - 2565

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

กลยุทธ์ มาตรการ ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย แผนงาน กิจกรรม /โครงการ งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ พ.ศ.2561-2565

ยุทธศาสตร์ที่ 5 สร้างระบบการบริหารจัดการสมัยใหม่เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ที่ 1 องค์กรสมัยใหม่ที่ใช้นวัตกรรมในการบริหารจัดการ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการองค์กรเพื่อขับเคลื่อนพันธกิจ

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัดมาตรการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด						แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ(ล้านบาท)					หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			Base line 2560	61	62	63	64	65		61	62	63	64	65	
1.ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์สู่ความสำเร็จ	1.ผลักดันให้ผู้บริหารทุกระดับขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ	1.ร้อยละตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยระยะปานกลาง 5 ปี ในระดับเป้าประสงค์และมาตรการ บรรลุเป้าหมาย	N/A	40	70	75	80	85	1.สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ 2.กำหนดมาตรการในการขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ 3.จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติของผู้บริหารทุกระดับอย่างสม่ำเสมอ	0.50	0.50	0.50	0.50	0.50	กองนโยบายและแผน
	2.สร้างการรับรู้แผนยุทธศาสตร์สู่บุคลากรอย่างทั่วถึง	1.ร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปี บรรลุเป้าหมาย	63.41	70	70	75	80	85	1.จัดกิจกรรมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ 2.เพิ่มช่องทางการสื่อสารแผนสู่การปฏิบัติ	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	กองนโยบายและแผน
	3.พัฒนาระบบงบประมาณให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์	1.ร้อยละการเพิ่มขึ้นของงบประมาณที่มหาวิทยาลัยสนับสนุนงานตามยุทธศาสตร์ (งบประมาณแบ่งเป็นงบประจำและงบยุทธศาสตร์)	N/A	5	10	10	10	10	1.จัดทำแผนงาน/โครงการมุ่งเป้าตามยุทธศาสตร์ 2.จัดสรรงบประมาณที่มีความสอดคล้องกับแผนและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย 3.สร้างเครือข่ายเพื่อเชื่อมโยงแหล่งงบประมาณจากภายนอก 4.ใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ 5.ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง 6.เชื่อมโยงผลการประเมินแผนยุทธศาสตร์กับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	0.30	0.30	0.30	0.30	0.30	กองนโยบายและแผน
2.พัฒนาวัฒนธรรมการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	1.พัฒนาระบบการให้บริการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	1.จำนวนระบบการให้บริการแบบ One Stop Service	N/A	1	3	4	5	6	1.พัฒนาระบบการให้บริการแบบ One stop service -สำหรับนักศึกษา -สำหรับบุคลากร -สำหรับบุคคลทั่วไป	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	- สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - กองบริหารงานบุคคล - กองคลัง
		2.ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อระบบการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	80.62	82	84	86	88	90	2.พัฒนาระบบการให้บริการโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล -งานคลัง -งานพัฒนานักศึกษา -งานประชาสัมพันธ์ -งานพัฒนาบุคคล -งานส่งเสริมวิชาการ - ฯลฯ	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	- สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
		3.จำนวนนวัตกรรมในการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	N/A	1	5	10	15	20	3.พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการให้บริการ(Service mind)	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	- ทุกหน่วยงาน
3.พัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่การเป็นองค์กรสมัยใหม่	1.เร่งรัดการเพิ่มคุณภาพและการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งทางวิชาชีพที่สูงขึ้น	1.จำนวนบุคลากรที่มีคุณวุฒิส่งขึ้น(คน)	28	9	15	15	15	15	1.สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองให้มีคุณวุฒิที่สูงขึ้น	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	- กองบริหารงานบุคคล

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัดมาตรการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ(ล้านบาท)					หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	
			Base line 2560	61	62	63	64		65	61	62	63	64		65
	2. บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลรูปแบบใหม่	1. ร้อยละของผู้สอนมีส่วนตามพันธกิจ เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดเกณฑ์ -ผู้สอนที่ทำหน้าที่สอนเป็นหลัก ร้อยละ 40 -ผู้สอนที่ทำหน้าที่วิจัยเป็นหลัก ร้อยละ 40 -ผู้สอนที่ทำหน้าที่บริการวิชาการเป็นหลัก ร้อยละ 15 -ผู้สอนที่ทำหน้าที่ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เป็นหลัก ร้อยละ 5	N/A	50	85	90	95	100	1. พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับทิศทางทางพัฒนา มหาวิทยาลัยโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล - จัดสรร สรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง - เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง เงินเดือน - โยกย้าย พนักงานตำแหน่ง	0.50	0.50	0.50	0.50	0.50	- กองบริหารงานบุคคล
		2. ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนต่อบุคลากร ทั้งหมด	50	50	49	48	47	46	2. บริหารจัดการบุคลากรสายวิชาการให้มีสัดส่วนสอดคล้องกับรูปแบบการพัฒนาผู้สอนรูปแบบใหม่ 3. บริหารจัดการบุคลากรสายสนับสนุนให้มีสัดส่วนสอดคล้องกับทิศทางทางพัฒนา มหาวิทยาลัย 4. พัฒนาระบบสวัสดิการและการสร้างแรงจูงใจ	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	
5. สนับสนุนระบบนิเวศน์ (Ecosystem) ที่เอื้อต่อการพัฒนา มหาวิทยาลัย	1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้สอดคล้องกับการเป็นองค์กรสมัยใหม่	1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการเป็นองค์กรสมัยใหม่ ด้านการปฏิบัติงาน	80.62	82	84	86	88	90	1. พัฒนาพื้นที่แหล่งเรียนรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและการเรียนรู้ของ คนรุ่นใหม่ -จัดให้มีพื้นที่ Innovative District -Smart Office -จัดให้มีพื้นที่ Coworking Space -จัดให้มีพื้นที่ Learning Space - ฯลฯ	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	- สำนักงานวิทยาเขต - กองกลาง
									2. พัฒนาอาคารสถานที่ ระบบสาธารณูปการ ภูมิทัศน์ และผลักดันการบริการ ด้านต่างๆ เพื่อเข้าสู่การเป็นองค์กรสมัยใหม่	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	- สำนักงานวิทยาเขต - กองกลาง
	2. พัฒนาลิขสิทธิ์สนับสนุนด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อ ความพร้อมของเทคโนโลยีดิจิทัล	80.62	82	84	86	88	90	1. พัฒนาโครงข่ายอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงอย่างทั่วถึง	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	- สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
									2. จัดการทรัพยากรเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างเหมาะสมและเพียงพอ -Data Center ,Big data -Cloud Computing - ฯลฯ	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	- สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
	3. สนับสนุนให้มีเครือข่ายภาครัฐและเอกชน	1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือเพิ่มขึ้น	1	1	2	2	2	2	3. สนับสนุนการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัล -OT เพื่อการบริหารจัดการ -พัฒนา Mobile Application -Remote Desktop Connection -พัฒนาสื่อการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	- คณะ/วิทยาลัย
1. เชื่อมโยงและสร้างพันธมิตรร่วมกับเครือข่าย -พัฒนาทักษะการเรียนรู้ของผู้เรียนตามอุตสาหกรรมเป้าหมาย -ขยายพื้นที่ให้บริการด้านวิชาการ									3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	- คณะ/วิทยาลัย	
								2. สนับสนุนการเชื่อมต่อกับเครือข่ายร่วมกับพันธกิจอื่น	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	- รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ	