

สัญญาจ้างชาวต่างประเทศเข้าปฏิบัติงาน

สัญญานี้ทำขึ้นเมื่อวันที่..... ณ

ระหว่าง.....

โดย..... ตำแหน่ง.....

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า “ผู้ว่าจ้าง” ฝ่ายหนึ่ง กับ.....

สัญชาติ.....อายุ..... ภูมิลำเนาอยู่ ณ

.....ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า “ผู้รับจ้าง” อีกฝ่ายหนึ่ง

ผู้ว่าจ้างตกลงจ้างผู้รับจ้างเข้าปฏิบัติงานในหน้าที่.....

สังกัด..... มีกำหนดเวลา..... ปี นับตั้งแต่วันที่.....

เดือน..... พ.ศ. ถึงวันที่..... เดือน.....

พ.ศ. และผู้รับจ้างตกลงรับจ้างปฏิบัติงานในหน้าที่ดังกล่าวตามระยะเวลาดังกล่าวแล้วตามเงื่อนไข

ต่อไปนี้

การทำงาน

ข้อ ๑ ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติงานเต็มเวลาในมหาวิทยาลัย โดยต้องยอมอุทิศเวลาทั้งหมดให้แก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ตามสัญญานี้ ให้บังเกิดผลดีที่สุดตามความรู้ความสามารถของผู้รับจ้าง และผู้รับจ้างจะละเว้นจากการรับจ้างทำงานหรือประกอบอาชีพใดตลอดอายุแห่งสัญญานี้

ข้อ ๒ ผู้รับจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งอาจารย์ มีหน้าที่สอนให้คำแนะนำ ปรีक्षा และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่หน่วยงานมอบหมาย

ข้อ ๓ ผู้รับจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ มีหน้าที่สอน ให้คำแนะนำ ปรีक्षा และปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่หน่วยงานมอบหมาย รวมถึงต้องจัดกิจกรรมหรือโครงการเพื่อพัฒนานักศึกษา และบุคลากร และทำงานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการ และเผยแพร่ไม่ต่ำกว่าระดับชาติ อย่างน้อยปีละ ๑ ผลงาน

ค่าจ้าง

ข้อ ๔ ผู้รับจ้างจะได้รับค่าจ้างในอัตราเดือนละ..... ตั้งแต่ วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ซึ่งเป็นวันเริ่มปฏิบัติงานเป็นต้นไป

ข้อ ๕ ค่าจ้างตามข้อ ๔ จะจ่ายให้แก่ผู้รับจ้างเป็นรายเดือน

การประกันสังคม

ข้อ ๖ ผู้ว่าจ้างจะดำเนินการ ให้ผู้รับจ้างเข้าเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายการประกันสังคม โดยได้รับสิทธิประโยชน์ และผู้รับจ้างมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายการประกันสังคม

บ้านพัก

ข้อ ๗ ผู้รับจ้างจะต้องพักอาศัยในบ้านพักของทางราชการตามที่อยู่ผู้ว่าจ้างจัดไว้ให้

ในกรณีที่ไม่มีบ้านพักของทางราชการ ผู้ว่าจ้างจะจ่ายค่าเช่าบ้านพัก โดยเหมาจ่ายให้ในอัตราเดือนละ ๔,๐๐๐ บาท และผู้รับจ้างไม่มีสิทธิ์เรียกร้องค่าใช้จ่ายใด ๆ เกี่ยวกับการเช่าบ้านพักอีก

การลา

ข้อ ๘ ผู้รับจ้างมีสิทธิลาโดยได้รับค่าจ้างเต็มได้ตามความจำเป็นในรอบปีหนึ่ง ๆ แห่งอายุสัญญาจ้างตามเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ลาพักผ่อน ปีหนึ่งไม่เกิน ๑๐ วันทำการ แต่จะใช้สิทธินี้ใน ๖ เดือนแรกของอายุสัญญาจ้างในปีที่ได้รับการจ้างครั้งแรกไม่ได้

ผู้รับจ้างที่ได้รับการจ้างในปีแรกไม่ครบ ๑ ปี ไม่มีสิทธิลาพักผ่อน

(๒) ลาป่วย ปีหนึ่งไม่เกิน ๘ วันทำการในปีที่ได้รับการจ้างครั้งแรก และไม่เกิน ๑๕ วันทำการในปีถัดไปซึ่งเป็นการจ้างต่อเนื่อง เว้นแต่ในกรณีที่ปีแรกปฏิบัติงานไม่ครบ ๖ เดือน ไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในระหว่างลา

(๓) ลาคอลดบุตร ปีหนึ่งไม่เกิน ๙๐ วัน โดยมีสิทธิได้รับค่าจ้างจากมหาวิทยาลัย ๔๕ วัน เว้นแต่ในกรณีปีแรกที่ปฏิบัติงานไม่ครบ ๗ เดือน ไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลา

ข้อ ๙ การลานอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามข้อ ๘ จะไม่ได้รับค่าจ้างระหว่างลา

การต่อสัญญา

ข้อ ๑๐ ผู้รับจ้างมีสิทธิได้รับการจ้างต่อในปีถัดไป โดยต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ซึ่งประเมินปีละ ๑ ครั้ง ทั้งนี้การกำหนดตัวชี้วัดในการประเมิน และแบบประเมินนั้นหน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้กำหนด

การสิ้นสุดแห่งสัญญา

ข้อ ๑๑ สัญญานี้สิ้นสุดเมื่อ

(๑) ครบอายุสัญญาจ้าง

(๒) ผู้รับจ้างตาย

(๓) คู่สัญญาฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดบอกเลิกสัญญาจ้างโดยแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นหนังสือไม่น้อยกว่า ๓ เดือน

(๔) ผู้ว่าจ้างบอกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่แพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจและให้ความเห็นว่าผู้รับจ้างมีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป

(๕) ผู้ว่าจ้างบอกเลิกสัญญาจ้างเพราะผู้รับจ้างประพฤติตนไม่เหมาะสมอย่างร้ายแรงหรือละทิ้งหน้าที่ไปโดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๖) ผู้รับจ้างมีผลการประเมินการปฏิบัติงานต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

การวินิจฉัยข้อพิพาท

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามสัญญานี้ ผู้รับจ้างยอมที่จะถือปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของอธิการบดี

สัญญานี้ทำขึ้นเป็นสองฉบับมีข้อความตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านข้อความและเข้าใจโดยตลอดแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

.....ผู้ว่าจ้าง
(.....)

.....ผู้รับจ้าง
(.....)

.....พยาน
(.....)

.....พยาน
(.....)