

# ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๕๒๙



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

๖๐๘๑

ฉบับที่

วันที่ 1- ส.ค. 2553

เวลา

๑.๕๔๖.

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี

กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

กรมการศึกษานอกโรงเรียน

๒๒๘๒

115๓/53

๐๙.๕๗๖.

๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

เรื่อง แนวทางปฏิบัติของสถาบันอุดมศึกษาในการปรับระบบบริหารงานบุคคล

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัย/สถาบันอุดมศึกษา

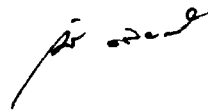
- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/๑๗๓๖๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๓
  ๒. กฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๒
  ๓. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการจำแนกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๒
  ๔. กฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓
  ๕. กฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๓

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ มีมติให้ปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาโดยยกเลิกการจำแนกตำแหน่งเป็นมาตรฐานกลาง ๑๑ ระดับ เป็นการจำแนกตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงาน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้มีการจัดประชุมเตรียมความพร้อมในการปรับระบบบริหารงานบุคคลข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๓ ณ โรงแรมมิราเคิลแกรนด์ เพื่อเป็นการเตรียมการให้การจัดตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไปที่ ก.พ.อ.กำหนด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓ เป็นไปอย่างเรียบร้อยถูกต้องโดยเร็ว และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (ประธาน ก.พ.อ.) ได้ลงนามในกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และกฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๓ แล้ว เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๓ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ และ ๕ ความแจ้งแล้ว นั้น

ก.พ.อ. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓  
มีมติให้สถาบันอุดมศึกษาหยุดการดำเนินการและการออกคำสั่งใด ๆ ในการบริหารงานบุคคลไว้ก่อน  
เป็นระยะเวลา ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันที่กฎ ก.พ.อ. ดังกล่าวประกาศในราชกิจจานุเบกษา  
เป็นต้นไป เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษามีเวลาในการดำเนินการปรับบุคลากรเข้าสู่ระบบบริหารงาน  
บุคคลใหม่ ให้เป็นไปโดยเรียบร้อยก่อน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์กำจร คติยกุลวิ,

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๕

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๐-๑, ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘

(๒๓๕๔๕๕)

14354  
5614  
1 ต.ค. 2553

สำนักงานรัฐมนตรี  
เลขรับที่ 5210  
วันที่ 1 ต.ค. 2553  
เวลา 09.31 น.

ที่ นร ๐๕๐๓/๑๗๒๒๙

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๙ กันยายน ๒๕๕๓

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. . . . . และการปรับระบบบริหารงานบุคคลข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

สกอ.  
รับที่ 24823  
วันที่ 3 ต.ค. 2553 เวลา 10.55

อ้างถึง ๑.หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/๑๓๖๙๙ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๒

๒.หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/๒๑๙๐๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

๒๑๙๐๗  
สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร  
รับที่ 6596  
วันที่ 14 ต.ค. 53  
เวลา 14-33 น.

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๓๓๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๓

ตามที่แจ้งว่าได้ส่งร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. . . . . และการปรับระบบบริหารงานบุคคลข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ไปเพื่อคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติพิจารณาตามคำสั่งนายกรัฐมนตรีต่อไปแล้ว นั้น

คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวตามคำสั่งนายกรัฐมนตรีเสร็จแล้ว ความละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ คณะรัฐมนตรีพิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. การแก้ไขปรับปรุงกฎหมายของกระทรวงศึกษาธิการในเรื่องนี้เป็นการปรับปรุงการได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เหมาะสมเป็นธรรม สอดคล้องกับระบบและวิธีการได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) ได้มีมติให้กระทรวงศึกษาธิการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในภาพรวมทั้งระยะสั้น ระยะปานกลาง และระยะยาว โดยในขั้นนี้สมควรดำเนินมาตรการระยะสั้นซึ่งเป็นส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย และ

/ใช้ระยะ . . .

ใช้ระยะเวลาจนพอสมควรไปก่อน ส่วนมาตรการระยะปานกลางและระยะยาว ให้กระทรวงศึกษาธิการ  
รับไปดำเนินการตามความเห็นของ กงช. ต่อไป

๒. กรณีร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำ  
ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ซึ่งกำหนดอัตรา  
เงินเดือนขั้นสูงของระดับ คศ. ๕ ไว้ที่ ๖๖,๔๘๐ บาท โดยเทียบเคียงกับเงินเดือนประเภท  
วิชาการของข้าราชการพลเรือนสายงานแพทย์และสายงานนักกฎหมายกฤษฎีกา จะมีความ  
ยืดหยุ่น คล่องตัวและเอื้อต่อการบริหารงานบุคคลอันเป็นแนวทางเดียวกับการจัดทำบัญชี  
เงินเดือนข้าราชการพลเรือนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๓. กรณีร่างพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ  
และผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ได้กำหนดเพิ่ม  
เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการตำแหน่งวิชาการ และตำแหน่งประเภทผู้บริหารแตกต่างไปจาก  
ข้าราชการพลเรือน ทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำกับการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ  
พลเรือนสามัญ และข้าราชการประเภทอื่น และมีผลกระทบต้องงบประมาณค่าใช้จ่าย  
ด้านบุคลากรเพิ่มขึ้น ดังนั้น เพื่อมิให้เกิดความเหลื่อมล้ำในระบบการบริหารงานบุคคลภาครัฐ  
โดยรวม สมควรให้กระทรวงศึกษาธิการรับร่างพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวไปพิจารณาทบทวน  
อีกครั้งหนึ่ง โดยให้เทียบเคียงลักษณะงานกับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือน แล้วนำเสนอ  
คณะรัฐมนตรีพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง  
จึงได้ลงมติ

๑. อนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และ  
เงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... และให้ส่ง  
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยให้รับผลการพิจารณาของคณะกรรมการ  
พิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ และความเห็นของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องไปประกอบการพิจารณา  
แล้วส่งให้คณะกรรมการประสานงานสภาผู้แทนราษฎรพิจารณา ก่อนเสนอสภาผู้แทนราษฎร  
พิจารณาต่อไป

๒. ให้กระทรวงศึกษาธิการรับร่างพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำ  
ตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ (ฉบับที่ ..)  
พ.ศ. .... ไปปรับปรุงแก้ไขให้ชัดเจน สอดคล้องกับข้าราชการพลเรือนสามัญ แล้วเสนอ  
คณะรัฐมนตรีพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๓. อนุมัติหลักการร่างกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ  
ขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. . . . . และให้ส่งสำนักงาน  
คณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยให้ความเห็นของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องไป  
ประกอบการพิจารณาด้วย แล้วดำเนินการต่อไปได้

๔. อนุมัติหลักการร่างกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. . . . . และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา  
ตรวจพิจารณา โดยให้ความเห็นของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องไปประกอบการพิจารณาด้วย  
แล้วดำเนินการต่อไปได้

๕. เห็นชอบให้นำหลักการระบบการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือน  
สามัญมาปรับใช้กับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๖. เห็นชอบการคงสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายให้แก่ข้าราชการ  
ที่ดำรงตำแหน่งแตกต่างจากโครงสร้างตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนดจนกว่าจะได้รับแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งตามโครงสร้างตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งได้รับสิทธิประโยชน์ไม่น้อยกว่าเดิม

๗. สำหรับงบประมาณเพื่อรองรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการ  
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้กระทรวงศึกษาธิการทำความตกลงกับสำนักงบประมาณ  
ตามความจำเป็นและเหมาะสม และ

๘. ให้กระทรวงศึกษาธิการรับผลการพิจารณาของคณะกรรมการ  
พิจารณาเงินเดือนแห่งชาติเกี่ยวกับการกำหนดค่าตอบแทนของข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในภาพรวม โดยเฉพาะในระยะปานกลาง  
และระยะยาวไปดำเนินการต่อไป

จึงเรียนยี่นยัณมา และพิจารณาดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีต่อไป  
ทั้งนี้ ได้ส่งร่างพระราชบัญญัติและร่างกฎ ก.พ.อ. รวม ๓ ฉบับดังกล่าวไปเพื่อสำนักงาน  
คณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาตามมติคณะรัฐมนตรีต่อไปแล้ว

- มน มน

เรียน ผอ.กลุ่มมาตรฐานฯ  
เรียน รมว. ศธ.  
เพื่อโปรดพิจารณา  
- มน มน

ขอแสดงความนับถือ (รองศาสตราจารย์ พิเศษ) ธีระ นานาญกุล  
รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
วิทยาเขตสุพรรณบุรี  
ซึ่ง สบ. สกศ. สทอ. สยศ.

(นายขจร จิตสุขุมมงคล)  
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร  
(นายวีระชัย ถาวรทนต์)  
เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ  
สำนักกนติธรรม  
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๐๓  
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๕๘ (moo009/ส/D/สมโภษา)

(นายสุรชัย ภูประเสริฐ)  
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
(นายชินวรณ์ บุญยเกียรติ)  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ  
พ.ศ. ๒๕๓๓

สร.ศธ. (๕๔๐๖)  
ส่ง  
11/10/53



กฎ ก.พ.อ.

ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

พ.ศ. ๒๕๕๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (ค) (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ก.พ.อ. จึงออกกฎ ก.พ.อ. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้กำหนดตำแหน่ง “ระดับชำนาญการพิเศษ” เป็นตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ  
หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามมาตรา ๑๘ (ค) (๕)

ข้อ ๒ ให้กำหนดตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นตำแหน่งประเภททั่วไป ตามมาตรา ๑๘ (ค) (๕)  
ได้แก่

(๑) ระดับชำนาญงานพิเศษ

(๒) ระดับชำนาญงาน

(๓) ระดับปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๒

ให้ไว้ ณ วันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒

จรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.พ.อ.

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.พ.อ. ฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๑๘ (ค) (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้บัญญัติให้กำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับอื่นได้ จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.พ.อ. นี้

## ประกาศ ก.พ.อ.

เรื่อง มาตรฐานการจำแนกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

พ.ศ. ๒๕๕๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ก.พ.อ. จึงกำหนดมาตรฐานการจำแนกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการจัดระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศ ก.พ.อ. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๒

ข้อ ๒ ตำแหน่งวิชาการ เป็นตำแหน่งที่มีหน้าที่รับผิดชอบปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การศึกษา การอบรม การวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง การให้คำแนะนำปรึกษาแก่นิสิตนักศึกษา การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

- (๑) ศาสตราจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๔) อาจารย์

ข้อ ๓ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ได้แก่ ตำแหน่งที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารงานทั่วไปในสำนักงานอธิการบดีหรือสำนักงานวิทยาเขต หรือในฐานะหัวหน้าส่วนราชการภายในสำนักงานอธิการบดี หรือในฐานะหัวหน้าส่วนราชการที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารงานทั่วไปในคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งแบ่งส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมากหรือสูงมากเป็นพิเศษที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๔ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร มี ๒ ระดับ ดังต่อไปนี้

- (๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า
- (๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า



ข้อ ๕ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ได้แก่ ตำแหน่งปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นงานวิชาชีพที่ต้องปฏิบัติโดยผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาซึ่งไม่อาจมอบหมายให้ผู้มีคุณวุฒิด้านอื่นปฏิบัติงานแทนได้

ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้แก่ ตำแหน่งปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นงานเชี่ยวชาญเฉพาะตามภารกิจหลักของหน่วยงาน และจะต้องปฏิบัติโดยผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาที่มีความสามารถและมีประสบการณ์เป็นอย่างสูงเฉพาะด้าน

ข้อ ๖ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ มี ๕ ระดับ ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูงมากเกี่ยวกับทฤษฎี หลักวิชา หรือหลักการเกี่ยวกับงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง และเป็นงานเชิงพัฒนาระบบหรือมาตรฐานของงาน หรืองานพัฒนาทฤษฎี หลักการ ความรู้ใหม่ ซึ่งต้องมีการวิจัยเกี่ยวกับงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง และนำมาประยุกต์ใช้ในทางปฏิบัติ โดยต้องประยุกต์ทฤษฎี แนวความคิดใหม่เกี่ยวกับเนื้อหาของงาน เพื่อแก้ไขปัญหาในงานที่มีความยุ่งยากมาก และมีขอบเขตกว้างขวางมาก หรือถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับงาน ตลอดจนให้คำปรึกษา แนะนำ หรือปรับปรุงผสมผสานเทคนิคระดับสูงระหว่างสาขาที่เกี่ยวข้อง

(ข) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานในฐานะที่ปรึกษาเกี่ยวกับภารกิจหลักของสำนักงาน อธิการบดี โดยใช้ความรู้ ทฤษฎี หลักวิชา หรือหลักการเกี่ยวกับงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง และเป็นงานเชิงพัฒนาระบบหรือมาตรฐานของงาน หรืองานพัฒนาทฤษฎี หลักการ ความรู้ใหม่ ซึ่งต้องมีการวิเคราะห์เกี่ยวกับงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง และนำมาประยุกต์ใช้ในทางปฏิบัติ โดยต้องประยุกต์ทฤษฎี แนวความคิดใหม่เกี่ยวกับเนื้อหาของงาน เพื่อแก้ไขปัญหาในงานที่มีความยุ่งยากมากและมีขอบเขตกว้างขวางมาก หรือถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับงาน ให้คำปรึกษา แนะนำ แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือปรับปรุงผสมผสานเทคนิคระดับสูงระหว่างงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๒) ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูงเกี่ยวกับทฤษฎี หลักวิชา หรือหลักการเกี่ยวกับงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง และเป็นงานเชิงพัฒนาระบบหรือมาตรฐานของงาน หรืองานพัฒนาทฤษฎี หลักการ ความรู้ใหม่ ซึ่งต้องมีการวิจัยเกี่ยวกับงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง และนำมาประยุกต์ใช้ในทางปฏิบัติ โดยต้อง

ประยุกต์ทฤษฎี แนวความคิดใหม่เกี่ยวกับเนื้อหาของงาน เพื่อแก้ไขปัญหาในงานที่มีความยุ่งยาก และมีขอบเขตกว้างขวางมาก หรือถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับงาน ตลอดจนให้คำปรึกษา แนะนำ หรือปรับปรุงผสมผสานเทคนิคระดับสูงระหว่างสาขาที่เกี่ยวข้อง

(ข) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะงานที่ใช้วิชาชีพ ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการควบคุม กำกับหน่วยงานที่มีลักษณะงานเป็นงานวิชาชีพเฉพาะที่มีขอบเขตเนื้อหาของงาน หลากหลายและมีขั้นตอนการทำงานที่ยุ่งยากซับซ้อนมากเป็นพิเศษ ตลอดจนกำกับ ตรวจสอบ ผู้ปฏิบัติงานเพื่อให้งานที่รับผิดชอบสำเร็จตามวัตถุประสงค์

(๓) ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน ทักษะ และประสบการณ์สูงมากในการปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง และต้องทำการศึกษา ค้นคว้า ทดลอง วิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือวิจัย โดยใช้หรือประยุกต์หลักการ เหตุผล แนวความคิด วิธีการ เพื่อการปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ หรือพัฒนางานในหน้าที่และงานเฉพาะด้านหรือ เฉพาะทาง หรือแก้ไขปัญหาในงานหลักที่ปฏิบัติซึ่งมีความยุ่งยากมากและมีขอบเขตกว้างขวาง

(ข) ตำแหน่งหัวหน้างานที่มีลักษณะงานที่ใช้วิชาชีพและมีได้ใช้วิชาชีพ ซึ่งมีหน้าที่ ความรับผิดชอบในการควบคุมการปฏิบัติงานที่มีขอบเขตเนื้อหาของงานหลากหลาย และมีขั้นตอน การทำงานที่ยุ่งยากซับซ้อนมาก ตลอดจนกำกับ ตรวจสอบผู้ปฏิบัติงานเพื่อให้งานที่รับผิดชอบสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์

(๔) ตำแหน่งระดับชำนาญการ ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน ทักษะ และประสบการณ์สูงในการปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง และต้องทำการศึกษา ค้นคว้า ทดลอง วิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือวิจัย โดยใช้หรือประยุกต์หลักการ เหตุผล แนวความคิด วิธีการ เพื่อการปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ หรือพัฒนางานในหน้าที่และงานเฉพาะด้านหรือ เฉพาะทาง หรือแก้ไขปัญหาในงานหลักที่ปฏิบัติซึ่งมีความยุ่งยากและมีขอบเขตกว้างขวาง

(ข) ตำแหน่งหัวหน้างานที่มีลักษณะงานที่ใช้วิชาชีพและมีได้ใช้วิชาชีพ ซึ่งมีหน้าที่ ความรับผิดชอบในการควบคุมการปฏิบัติงานที่มีขอบเขตเนื้อหาของงานหลากหลาย และมีขั้นตอน การทำงานที่ยุ่งยากซับซ้อนค่อนข้างมาก ตลอดจนกำกับ ตรวจสอบผู้ปฏิบัติงานเพื่อให้งาน ที่รับผิดชอบสำเร็จตามวัตถุประสงค์

(๕) ตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ความสามารถในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับ ตรวจสอบเฉพาะที่จำเป็น

ข้อ ๗ ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น โดยมีการจำแนกตามลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานเป็นหลัก หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดให้เป็นตำแหน่งประเภททั่วไปตามประกาศ ก.พ.อ. นี้

ข้อ ๘ ตำแหน่งประเภททั่วไป มี ๓ ระดับ ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ ความชำนาญงาน ทักษะ หรือประสบการณ์สูงมากในการปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง และต้องทำการศึกษา ค้นคว้า ทดลอง วิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือวิจัย โดยใช้หรือประยุกต์หลักการ เหตุผล แนวความคิด วิธีการ เพื่อการปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ หรือพัฒนางานในหน้าที่และงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง หรือแก้ไขปัญหาในงานหลักที่ปฏิบัติซึ่งมีความยุ่งยาก และมีขอบเขตกว้างขวาง

(๒) ตำแหน่งระดับชำนาญงาน ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ตลอดจนให้คำปรึกษาแนะนำ และเสนอแนะวิธีการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงาน

(ข) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ ความชำนาญงาน ทักษะ หรือประสบการณ์สูงในการปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง และต้องทำการศึกษา ค้นคว้า ทดลอง วิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือวิจัย โดยใช้หรือประยุกต์หลักการ เหตุผล แนวความคิด วิธีการ เพื่อการปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ หรือพัฒนางานในหน้าที่และงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง หรือแก้ไขปัญหาในงานหลักที่ปฏิบัติซึ่งมีความยุ่งยากและมีขอบเขตกว้างขวาง

(๓) ตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับตรวจสอบ หรือตามคำสั่ง หรือแบบหรือแนวทางปฏิบัติ หรือคู่มือ

(ข) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ความสามารถ  
ตลอดจนให้คำปรึกษาแนะนำ และเสนอแนะวิธีการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒

จурินทร์ ลักขณวิศิษฏ์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.พ.อ.



กฎ ก.พ.อ.

ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๑๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ก.พ.อ. โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจึงออก กฎ ก.พ.อ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ.อ. นี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งและประเภทที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในกฎ ก.พ.อ. นี้

ข้อ ๓ ผู้ดำรงตำแหน่งใด ประเภทใด ระดับใด จะได้รับเงินเดือนเท่าใด ตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาแนบท้าย กฎ ก.พ.อ. นี้

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ชินวรณ์ บุญยเกียรติ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.พ.อ.

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
ตำแหน่งวิชาการ

|         | บาท     | บาท                | บาท            | บาท              |
|---------|---------|--------------------|----------------|------------------|
| ขั้นสูง | ๓๖,๐๒๐  | ๕๐,๕๕๐             | ๕๙,๗๗๐         | ๖๖,๔๘๐<br>๖๔,๓๔๐ |
| ขั้นต่ำ | ๙,๗๐๐   | -                  | -              | -                |
| ตำแหน่ง | อาจารย์ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | รองศาสตราจารย์ | ศาสตราจารย์      |

หมายเหตุ ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๖๔,๓๔๐ บาท  
เว้นแต่ผู้นั้นผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือน  
ไม่เกิน ๖๖,๔๘๐ บาท

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

|                 | บาท                         | บาท   |
|-----------------|-----------------------------|---|
| ขั้นสูง         | ๕๐,๕๕๐                      | ๕๙,๗๗๐  |
| ขั้นต่ำ         | ๒๕,๓๙๐                      | ๓๑,๒๘๐  |
| ขั้นต่ำชั่วคราว | ๑๘,๙๑๐                      | ๒๓,๒๓๐  |
| ตำแหน่ง         | ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า | ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี<br>หรือเทียบเท่า |

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

|                     | บาท        | บาท      | บาท           | บาท       | บาท            |
|---------------------|------------|----------|---------------|-----------|----------------|
| ขั้นสูง             | ๒๒,๒๒๐     | ๓๖,๐๒๐   | ๕๐,๕๕๐        | ๕๙,๗๗๐    | ๖๔,๓๔๐         |
| ขั้นต่ำ             | ๗,๙๔๐      | ๑๔,๓๓๐   | ๒๑,๐๘๐        | ๒๙,๙๐๐    | ๔๑,๗๒๐         |
| ขั้นต่ำ<br>ชั่วคราว | -          | ๑๒,๕๓๐   | ๑๘,๙๑๐        | ๒๓,๒๓๐    | ๒๘,๕๕๐         |
| ระดับ               | ปฏิบัติการ | ชำนาญการ | ชำนาญการพิเศษ | เชี่ยวชาญ | เชี่ยวชาญพิเศษ |



บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
ตำแหน่งประเภททั่วไป

|         | บาท        | บาท      | บาท           |
|---------|------------|----------|---------------|
| ขั้นสูง | ๑๘,๑๙๐     | ๓๓,๕๔๐   | ๔๗,๔๕๐        |
| ขั้นต่ำ | ๔,๖๓๐      | ๑๐,๑๙๐   | ๑๕,๔๑๐        |
| ระดับ   | ปฏิบัติงาน | ชำนาญงาน | ชำนาญงานพิเศษ |

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.พ.อ. ฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๑๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้การได้รับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งใด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ซึ่งเป็นการกำหนดให้การได้รับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในระหว่างที่ยังไม่ได้ดำเนินการแก้ไขพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ เพื่อให้สอดคล้องกับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.พ.อ. นี้



กฎ ก.พ.อ.

ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน

พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๑๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ก.พ.อ. โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงออก  
กฎ ก.พ.อ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ.อ. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือนขั้นต่ำตามตำแหน่ง ประเภท  
สายงาน และระดับที่ได้รับแต่งตั้ง เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซึ่ง ก.พ.อ. รับรองว่าปริญญา  
หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และ ก.พ.อ.  
ได้กำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และอัตรานั้นไว้แล้ว ให้ผู้นั้นได้รับ  
เงินเดือนตามตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และอัตราตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๒) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นซึ่ง ก.พ.อ. รับรองว่า  
ปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง  
ที่ได้รับแต่งตั้งและได้กำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และอัตรานั้นไว้แล้ว  
ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งอาจปรับให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และอัตรา  
ที่ ก.พ.อ. กำหนดตาม (๑)

(๓) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมหรือต่างประเภทในระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม เว้นแต่ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับใดแต่เงินเดือนเดิมต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นต่ำของระดับที่ได้รับแต่งตั้ง

(๔) ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๒๕ ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งนั้น ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๓ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการตำแหน่งศาสตราจารย์ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงานพิเศษ และตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับอื่นที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือน ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๖๔,๓๔๐ บาท เว้นแต่ผู้นั้นผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนต่อไปได้อีกไม่เกิน ๖๖,๔๘๐ บาท

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงานพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีขั้นต่ำขั้นสูงที่ ก.พ.อ. กำหนด เว้นแต่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งในสายงานที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๓๖,๐๒๐ บาท

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับอื่นที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๔ ในกรณีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่เดิม ให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๕ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๓๒ หรือมาตรา ๓๔ ให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๖ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๓๓ ให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๗ ในระหว่างที่อัตราเงินเดือนขั้นต่ำชั่วคราวยังมีผลใช้บังคับ ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ประเภทใด สายงานใด ระดับใด ถ้าเงินเดือนที่ได้รับต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมและไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราว

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ชินวรณ์ บุญยเกียรติ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.พ.อ.

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.พ.อ. ฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๑๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้การได้รับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งใด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.พ.อ. นี้