



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การกำหนดระดับตำแหน่ง ให้มีการประเมินค่างานของตำแหน่งโดยให้จัดทำข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่จะขอปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง ประกอบด้วย ชื่อตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง สังกัด หน้าที่ความรับผิดชอบเดิมและหน้าที่ความรับผิดชอบใหม่ ลักษณะงานที่ปฏิบัติเดิมและลักษณะงานที่ปฏิบัติใหม่เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณา

ข้อ ๔ ให้ ก.บ.ม. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน ตามองค์ประกอบดังนี้

(๑) รองอธิการบดี ประธานกรรมการ

(๒) ผู้บังคับบัญชาโดยตรงของตำแหน่งที่เสนอขอกำหนด ระดับตำแหน่งสูงขึ้น กรรมการ

(๓) ข้าราชการที่มีความรู้ความเข้าใจในลักษณะงาน ของตำแหน่งที่จะประเมิน กรรมการ

(๔) หัวหน้าหน่วยงานที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ

(๕) ผู้รับผิดชอบงานด้านบุคลากร ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการประเมินค่างานที่ได้รับแต่งตั้งพิจารณาประเมินค่างานของตำแหน่งและ นำผลการประเมินค่างานเสนอ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาอนุมัติกำหนดระดับตำแหน่ง

สำหรับการกำหนดกรอบตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้นำผลการประเมินค่างานเสนอ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการประเมินค่างานของตำแหน่ง และนำเสนอสภา มหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติกำหนดระดับตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

ข้อ ๖ เมื่อกำหนดกรอบตำแหน่งในหน่วยงานใดแล้ว ให้มหาวิทยาลัยประกาศให้บุคลากรได้รับทราบ เพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการได้เตรียมความพร้อมในการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

ข้อ ๗ ให้ใช้แบบคำขอรับการกำหนดระดับตำแหน่ง ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด และแบบประเมินค่างาน ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๘ ตำแหน่งที่จะได้รับการกำหนดระดับตำแหน่งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินค่างาน ดังนี้

(๑) การขอกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญงานพิเศษ ต้องผ่านการประเมินตามองค์ประกอบหลักสำหรับตำแหน่งระดับชำนาญงาน รวมกันได้คะแนน ๖๔ คะแนนขึ้นไป และระดับชำนาญงานพิเศษ รวมกันได้คะแนน ๘๔ คะแนนขึ้นไป

(๒) การขอกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ต้องผ่านการประเมินตามองค์ประกอบหลักสำหรับตำแหน่งระดับชำนาญการ รวมกันได้คะแนน ๖๔ คะแนนขึ้นไป และระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันได้คะแนน ๘๔ คะแนนขึ้นไป

(๓) การขอกำหนดตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ต้องผ่านการประเมินด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน ด้านความสามารถในการตัดสินใจและแก้ปัญหา และด้านภาระงานที่รับผิดชอบ รวมกันได้คะแนน ๑๗๐ คะแนนขึ้นไป

(๔) การขอกำหนดตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องผ่านการประเมินด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน ด้านความสามารถในการตัดสินใจและแก้ปัญหา และด้านภาระงานที่รับผิดชอบ รวมกันได้คะแนน ๒๓๕ คะแนนขึ้นไป

ข้อ ๙ ก่อนการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้มีการตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของข้าราชการตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด และได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่จะแต่งตั้ง

กรณีเป็นการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในครั้งแรกของแต่ละบุคคลให้แต่งตั้งข้าราชการที่มีคุณสมบัติเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งใหม่ได้ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙ (๒)/ว ๑๔๓๖ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

ข้อ ๑๐ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้ ก.บ.ม. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามองค์ประกอบดังนี้

(๑) รองอธิการบดี ประธานกรรมการ

(๒) ผู้บังคับบัญชาโดยตรงของตำแหน่งที่เสนอขอรับการแต่งตั้ง กรรมการ

(๓) หัวหน้าหน่วยงานที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เลขานุการ

ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานด้านบุคลากรเป็นผู้ช่วยเลขานุการได้

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการประเมิน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณากลับกรองผลการประเมินค่างานและการกำหนดกรอบตำแหน่ง

(๒) ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง โดยนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินที่ผ่านมาประกอบการพิจารณา

(๓) พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ จำนวน ๓ คน

ในกรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นโดยวิธีพิเศษ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน

(๔) พิจารณาสรุปผลเพื่อเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาอนุมัติ

กรณีแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ให้ ก.บ.ม. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน และเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ ก.บ.ม. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน และเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ และดำเนินการเสนอ ก.พ.อ. พิจารณากลับกรอง ก่อนนำเสนอให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

ข้อ ๑๒ เกณฑ์การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ต้องผ่านการประเมิน ดังนี้

(๑) การแต่งตั้งระดับชำนาญงาน ต้องผ่านการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ต้องผ่านการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และผ่านการประเมินผลงาน โดยคุณภาพของผลงานกรณีปกติอยู่ในระดับดี กรณีพิเศษอยู่ในระดับดีมาก

(๒) การแต่งตั้งระดับเชี่ยวชาญ ต้องผ่านการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง การใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุนงานบริการวิชาการ หรือวิชาชีพบริการต่อสังคม รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ และผ่านการประเมินผลงาน โดยคุณภาพของผลงานกรณีปกติอยู่ในระดับดี กรณีพิเศษอยู่ในระดับดีมาก

(๓) การแต่งตั้งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องผ่านการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง การใช้ความรู้ ความสามารถในงานสนับสนุนงานบริการวิชาการ หรือวิชาชีพบริการต่อสังคม ความเป็นที่ยอมรับในงานด้านนั้น ๆ หรือในวงวิชาการหรือวิชาชีพ รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ และผ่านการประเมินผลงาน โดยคุณภาพของผลงานกรณีปกติอยู่ในระดับดีมาก กรณีพิเศษอยู่ในระดับดีเด่น

วิธีตัดสินคุณภาพของผลงานให้ใช้คะแนนเสียงข้างมาก เว้นแต่โดยวิธีพิเศษต้องใช้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าเสียงของที่ประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

ข้อ ๑๓ การประเมินแต่งตั้งให้ใช้แบบคำขอรับการแต่งตั้ง และแบบประเมินการแต่งตั้ง ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

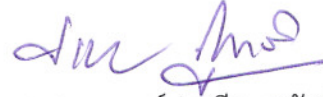
ข้อ ๑๔ ผลงานที่เสนอขอต้องได้รับการเผยแพร่ตามลักษณะการเผยแพร่ผลงาน แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๕ การแต่งตั้ง ให้มีผลย้อนหลังได้ไม่ก่อนวันที่กองบริหารงานบุคคลได้รับคำขอรับการประเมินและผลงานที่ครบถ้วนสมบูรณ์ แต่ถ้าหากคณะกรรมการมีมติให้ผู้ขอรับการประเมินปรับปรุงแก้ไขผลงาน และผลงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่กองบริหารงานบุคคลรับผลงานที่ปรับปรุงแก้ไขครบถ้วน

ข้อ ๑๖ คำนิยาม แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงาน ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๗ แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ/วิชาชีพ สัดส่วนการมีส่วนร่วมใน
ผลงาน ระดับคุณภาพของผลงาน เงื่อนไขผลงาน ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์ประชีพ ชูพันธ์)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย