

แบบประเมินคุณสมบัติของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อ
เพื่อพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี

ชื่อ- สกุล(ผู้สมัคร/ผู้ได้รับการเสนอชื่อ)

การประเมิน ให้กรรมการสรรหาแต่ละคน ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่างที่เหมาะสมที่สุด

ความหมายระดับคะแนน (5 หมายถึง ดีมาก) (4 หมายถึง ดี) (3 หมายถึง ปานกลาง) (2 หมายถึง น้อย) (1 หมายถึง น้อยมาก)

| คุณสมบัติเบื้องต้น (30 คะแนน) | น้ำหนัก คะแนน | ระดับคะแนน | | | | | คะแนน (น้ำหนักคะแนน× ระดับคะแนน) |
|---|------------------|------------|---------|------------------|-----------|------------------|--|
| | | 5 ดีมาก | 4 ดี | 3 ปาน กลาง | 2 น้อย | 1 น้อย มาก | |
| 1. คุณวุฒิการศึกษาของผู้สมัคร | 4 | | | | | | |
| 2. ตำแหน่งทางวิชาการ | 4 | | | | | | |
| 3. ประสบการณ์ด้านการสอน | 6 | | | | | | |
| 4. ประสบการณ์ด้านการบริหาร | 6 | | | | | | |
| 5. ประสบการณ์ด้านการวิจัย | 6 | | | | | | |
| 6. ประสบการณ์ในการบริการทางวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม | 4 | | | | | | |
| คะแนนรวม | | | | | | | |
| คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม × 0.2) | | | | | | | |

| วิสัยทัศน์ นโยบาย และยุทธศาสตร์การพัฒนา คณะฯ (50 คะแนน) | น้ำหนัก คะแนน | ระดับคะแนน | | | | | คะแนน (น้ำหนักคะแนน× ระดับคะแนน) |
|--|------------------|------------|---------|------------------|-----------|------------------|--|
| | | 5 ดีมาก | 4 ดี | 3 ปาน กลาง | 2 น้อย | 1 น้อย มาก | |
| 1. ด้านการจัดการศึกษา/วิชาการ | 9 | | | | | | |
| 2. ด้านการวิจัย | 7 | | | | | | |
| 3. ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม | 5 | | | | | | |
| 4. ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม | 5 | | | | | | |
| 5. ด้านการบริหารจัดการทรัพยากร | 8 | | | | | | |
| 6. ความสอดคล้องระหว่างแผนพัฒนาคณะฯ และแผนมหาวิทยาลัย | 5 | | | | | | |
| 7. เป้าหมาย ตัวชี้วัด และความเป็นไปได้ของ แผน | 7 | | | | | | |
| 8. ความน่าสนใจในการนำเสนอแผนฯ | 4 | | | | | | |
| คะแนนรวม | | | | | | | |
| คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม × 0.2) | | | | | | | |

| ภาวะผู้นำ และการตอบข้อซักถาม (20 คะแนน) | น้ำหนัก คะแนน | ระดับคะแนน | | | | | คะแนน (น้ำหนักคะแนน× ระดับคะแนน) |
|--|------------------|------------|---------|------------------|-----------|------------------|--|
| | | 5 ดีมาก | 4 ดี | 3 ปาน กลาง | 2 น้อย | 1 น้อย มาก | |
| 1. ภาวะผู้นำ | 10 | | | | | | |
| 2. การตอบข้อซักถาม | 10 | | | | | | |
| คะแนนรวม | | | | | | | |
| คะแนนเฉลี่ย(คะแนนรวม × 0.2) | | | | | | | |

สรุปผลการประเมินคุณสมบัติ

คุณสมบัติเบื้องต้น (30 คะแนน)คะแนน
วิสัยทัศน์ นโยบาย และยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะฯ (50 คะแนน)คะแนน
ภาวะผู้นำ และการตอบข้อซักถาม (20 คะแนน)คะแนน
รวม คะแนน

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)