



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔)  
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงบริบทในการปฏิบัติราชการตามสถานการณ์ปัจจุบัน รองรับการเรียนรู้การสอนด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย และเปิดโอกาสในการสรรหาบุคคลที่มีศักยภาพสูงมาปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๒๓-๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ประกาศ หรือหลักเกณฑ์อื่นใดที่มีขึ้นก่อนที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกคำนิยาม “พนักงานมหาวิทยาลัย” ในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

๗.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๗.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๗.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์

๗.๑.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี

พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๗.๒ ลักษณะต้องห้าม

- ๗.๒.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- ๗.๒.๒ เป็นคนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.
- ๗.๒.๓ เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามข้อบังคับนี้หรือกฎหมายอื่น
- ๗.๒.๔ เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- ๗.๒.๕ เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- ๗.๒.๖ เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๗.๒.๗ เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ๗.๒.๘ เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชนหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๗.๒.๙ เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น
- ๗.๒.๑๐ เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้ที่ จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.บ.ม. กำหนด

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น มหาวิทยาลัยอาจจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์หรือบุคคลที่มีคุณสมบัติไม่เป็นตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่เป็นผู้มีความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญพิเศษ ในเรื่องหนึ่งเรื่องใดตามความจำเป็นในภารกิจของมหาวิทยาลัย เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ โดยอัตราค่าตอบแทนขึ้นอยู่กับ การตกลงระหว่างบุคคลที่ได้รับการจ้างกับมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. และให้บุคคลที่ได้รับการจ้างดังกล่าวมีสิทธิที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ รวมถึงมีหน้าที่ต้องรักษาวินัยตามข้อบังคับนี้ สำหรับการเลื่อนค่าตอบแทน ระยะเวลาในการจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติราชการ สิทธิประโยชน์อื่น วิธีการสรรหา การจ้าง และเงื่อนไข ในการจ้าง ให้ ก.บ.ม. กำหนดโดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย มีดังนี้

๘.๑ ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย ได้แก่

- ๘.๑.๑ ศาสตราจารย์
- ๘.๑.๒ รองศาสตราจารย์
- ๘.๑.๓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- ๘.๑.๔ อาจารย์
- ๘.๑.๕ ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

๘.๒ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ได้แก่

๘.๒.๑ อธิการบดี

๘.๒.๒ รองอธิการบดี

๘.๒.๓ คณบดี

๘.๒.๔ หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

๘.๒.๕ ผู้ช่วยอธิการบดี

๘.๒.๖ รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ

เทียบเท่าคณะ

๘.๒.๗ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต  
ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

๘.๒.๘ ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

๘.๓ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้แก่

๘.๓.๑ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

๘.๓.๒ ระดับเชี่ยวชาญ

๘.๓.๓ ระดับชำนาญการพิเศษ

๘.๓.๔ ระดับชำนาญการ

๘.๓.๕ ระดับปฏิบัติการ

๘.๓.๖ ระดับอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งตาม ๘.๑ ๘.๒ และ ๘.๓ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ใช้บังคับกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัย โดยอนุโลมได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

กรณีมหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งตาม ๘.๒ ในตำแหน่ง อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ตำแหน่งรองคณบดี หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้ ก.บ.ม. กำหนดอัตราเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งนั้น ตั้งแต่วันที่ได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือมีคำสั่งแต่งตั้ง เป็นคราว ๆ ไป โดยอัตราที่กำหนดขึ้นนี้ไม่ให้นับรวมในกรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย และเมื่อไม่มีผู้ครองตำแหน่งดังกล่าวแล้วให้ยุบเลิกตำแหน่งเสีย ทั้งนี้จะจ้างผู้มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ก็ได้

พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการจ้างตามวรรคสาม ให้มีระยะเวลาในการจ้างจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งแต่ไม่เกินวันที่พ้นวาระในการดำรงตำแหน่งดังกล่าว และให้ได้รับค่าตอบแทนตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยในตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หรือจากเงินรายได้ของหน่วยงานในตำแหน่งรองคณบดี หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รวมถึงให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือเงินอื่นใดตามที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และได้รับสิทธิประโยชน์ตามข้อ ๒๒

กรณีข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย ในสังกัดมหาวิทยาลัย ซึ่งดำรงตำแหน่งตามวรรคสาม ได้เกษียณอายุราชการก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง และไม่ได้พ้นจากการดำรงตำแหน่งดังกล่าวโดยเหตุอื่น ให้ถือปฏิบัติตามวรรคสามและวรรคสี่โดยอนุโลม”

ข้อ ๗ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ให้ ก.บ.ม. มีอำนาจในการพิจารณาเปลี่ยนแปลง  
การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการซึ่งได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยให้จ้างจากผู้ที่  
คุณสมบัติต่ำกว่าปริญญาโทอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับฉบับนี้มีผลใช้บังคับ มาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย  
ตามข้อ ๗ วรรคสาม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์กิตติคุณเปี่ยมศักดิ์ เมนะเสวต)  
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย