



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจากบุคคลที่มีความรู้ ประสบการณ์  
หรือมีความเชี่ยวชาญพิเศษ หรือบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปี

โดยที่เป็นการสมควรให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อเปิดโอกาสให้สามารถสรรหาบุคคลที่มีศักยภาพสูงเข้ามาปฏิบัติราชการตามภารกิจที่มีความสำคัญ และจำเป็นของมหาวิทยาลัย รวมถึงสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงบริบทในการปฏิบัติราชการตามสถานการณ์ปัจจุบัน รองรับการเรียนรู้การสอนด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ และข้อ ๗ วรรคสาม แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับ ข้อ ๗.๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจากบุคคลที่มีความรู้ ประสบการณ์ หรือมีความเชี่ยวชาญพิเศษ หรือบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปี”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศต่อไปนี้และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

๓.๑ ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และเลือกสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือมีความชำนาญงานเป็นพิเศษ หรือบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

๓.๒ ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และเลือกสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือมีความชำนาญงานเป็นพิเศษ หรือบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ สถาบัน สำนัก

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ สถาบัน สำนัก

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ข้อ ๕ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อการขับเคลื่อนภารกิจที่สำคัญ สอดคล้องและเป็นประโยชน์ ต่อการพัฒนาทางวิชาการของมหาวิทยาลัย อาจเสนอขอจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปี หรือบุคคลที่มี คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไม่เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับตำแหน่งนั้น แต่เป็นผู้ที่มีศักยภาพสูง โดยมีความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญพิเศษ สอดคล้องเป็นประโยชน์กับภารกิจดังกล่าว เพื่อบรรจุเป็น พนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งอาจารย์ได้ โดยเสนอเหตุผลความจำเป็น ประวัติส่วนตัว คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติที่เหมาะสมกับหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติ รวมถึงค่าตอบแทน เพื่อเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาอนุมัติ อัตราและอนุมัติการจ้าง

ข้อ ๖ บุคคลที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามประกาศนี้ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการ บริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เว้นแต่คุณสมบัติเรื่องอายุ ผู้ได้รับการจ้างอาจมีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ หรือคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาโทก็ได้

ข้อ ๗ วิธีการสรรหา และเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำเนินการดังนี้

๗.๑ หน่วยงานที่ประสงค์จะจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตามประกาศนี้ จัดทำเหตุผล ความจำเป็น เสนอชื่อพร้อมประวัติส่วนตัวของผู้ที่จะจ้าง คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติที่เหมาะสมกับหน้าที่ ที่จะต้องปฏิบัติ รวมถึงเสนอค่าตอบแทนในการจ้าง ตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศ เสนอต่ออธิการบดี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

การขอจ้างตามวรรคหนึ่ง หน่วยงานต้องมีอัตราว่างเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และจำนวนอัตรากำลังในภาพรวมของหน่วยงานต้องไม่เกินจำนวนกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานที่ สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

๗.๒ เมื่ออธิการบดีให้ความเห็นชอบแล้ว ให้มหาวิทยาลัยเสนอ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณา เหตุผลความจำเป็นในการขอจ้าง ความเหมาะสมของบุคคลที่ขอจ้างกับภารกิจความจำเป็น ตามที่มหาวิทยาลัย เสนอ เพื่อพิจารณาอนุมัติหรือไม่อนุมัติการจ้าง หากอนุมัติการจ้าง ให้ ก.บ.ม. กำหนดค่าตอบแทนที่จะจ้าง

ข้อ ๘ เมื่อ ก.บ.ม. อนุมัติแล้ว ให้มหาวิทยาลัยออกคำสั่งจ้าง และจัดทำสัญญาจ้าง โดยให้ทำ ตามแบบสัญญาจ้างที่ใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างโดยวิธีการสรรหาและการเลือกสรรโดยอนุโลม

ข้อ ๙ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการจ้างตามประกาศนี้ วันเวลาในการปฏิบัติราชการ ระยะเวลาการจ้าง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ การประเมินการปฏิบัติราชการ การเลื่อนค่าตอบแทน การยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ หน้าที่ วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การสิ้นสุด สัญญาจ้าง การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ รวมถึงเงื่อนไขที่พนักงานมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติระหว่างการจ้าง ซึ่งกำหนดไว้ในข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ใช้กับพนักงาน มหาวิทยาลัยที่จ้างโดยวิธีการสรรหาและการเลือกสรร โดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการจ้างตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือมีความชำนาญงานเป็นพิเศษ หรือบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามประกาศฉบับนี้ ตั้งแต่วันที่ประกาศนี้มีผลบังคับ โดยได้รับค่าตอบแทน ตามที่ ก.บ.ม. อนุมัติ และให้มหาวิทยาลัยจัดทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นในสัญญาจ้างระยะแรก โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดขึ้นจากการใช้ประกาศนี้ และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีรุต)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย