



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัย(ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัย ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ให้มีความเหมาะสมและเป็นธรรมกับพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับข้อ ๑๘ และข้อ ๔๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นเป็นวรรคสองของข้อ ๗ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔

“ทั้งนี้ไม่ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการในรอบที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการน้อยกว่าสี่เดือน ในกรณีดังต่อไปนี้มาพิจารณาออกเลิกสัญญาจ้าง

(๑) ไปศึกษาต่อหรือกลับจากลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ซึ่งได้รับอนุญาตจากมหาวิทยาลัย

(๒) ในรอบการประเมินแรกที่ได้รับการบรรจุเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

(๓) ลากลอบบุตรตามสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา

(๔) เจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติราชการ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัยให้หน่วยงานนำผลการคำนวณในข้อ ๑๑ ไปใช้ประกอบการบริหารงานบุคคลประเภทต่างๆ เช่น การต่อสัญญาจ้าง การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น การพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ การให้ออกจากราชการ การให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจและค่าตอบแทนต่างๆ

การต่อสัญญาจ้างให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใด พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นจะต้องมีผลคะแนนจากการปฏิบัติราชการในระยะเวลาที่แล้มาแล้ว แต่ผลปีของสัญญาจ้างเดิมไม่ต่ำกว่าร้อยละเจ็ดสิบสี่ เว้นแต่ในรอบการประเมินที่มีผลคะแนนน้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบสี่นั้นเกิดจากกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัย ปฏิบัติราชการไม่ครบสี่เดือนตามข้อ ๗ วรรคสอง

พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีการปฏิบัติราชการในระยะเวลาที่แล้มาแล้วปีใดปีหนึ่งหรือหลายปีไม่ถึงร้อยละเจ็ดสิบสี่ ให้หัวหน้าหน่วยงานจัดทำเหตุผลเป็นหนังสือประกอบการขอต่อสัญญาจ้างหรือไม่ต่อสัญญาจ้างเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบอนุมัติการต่อสัญญาจ้าง โดยให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นยังคงปฏิบัติราชการต่อไป โดยได้รับค่าตอบแทนไปจนกว่าจะได้รับทราบผลการพิจารณาของคณะกรรมการ”

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการใช้ระเบียบนี้ และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธียุทธ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย