



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เห็นเป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๗ (๒) (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พ.ศ. ๒๕๔๘ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๕๕-๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับ ไว้ดังนี้

**ข้อ ๑** ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐”

**ข้อ ๒** ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับสำหรับการเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑

**ข้อ ๓** ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “ผลการประเมินการปฏิบัติราชการรอบที่หนึ่งหรือรอบที่สอง” ระหว่างบทนิยามคำว่า “ครึ่งปีที่แล้วมา” และคำว่า “มหาวิทยาลัย” แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

“ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในรอบที่หนึ่ง หรือรอบที่สอง” หมายความว่า ผลการปฏิบัติราชการตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ใน ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม”

**ข้อ ๔** ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละครั้ง ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาเป็นหลักในการพิจารณา โดยข้าราชการที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในรอบที่หนึ่ง หรือรอบที่สองแล้วแต่กรณี ไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้”

ข้าราชการที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง นอกจากจะต้องมีผลการประเมินตาม  
วรรคหนึ่งแล้ว ต้องมีพฤติกรรมมาปฏิบัติราชการและการลางดังนี้

- (๑) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมาทำงานสายไม่เกินเก้าครั้ง
- (๒) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องได้รับการแต่งตั้งบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า  
สี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

- (๓) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร
- (๔) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาป่วยและลาภิจกรรมกันกินกว่าแปดครั้ง
- (๕) ในครึ่งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย  
ในประเทศหรือต่างประเทศ ที่ไม่ใช่การได้รับคำสั่งหรือได้รับอนุญาตตามข้อ ๖ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่  
น้อยกว่าสี่เดือน

- (๖) ในครึ่งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือ  
ปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

- (๗) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการโดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวัน  
ลาตาม (๕) และ (๖) และวันลาดังต่อไปนี้

- (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีอ้าย ณ นครเมกะ ประเทศชาติอาрабเบย์  
เฉพาะวันลาที่สิทธิรับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
- (ข) ลาคลอดบุตรเฉพาะวันที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา
- (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน  
ไม่เกินหกสิบวัน

- (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทาง  
ไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

- (จ) ลาพักผ่อน
- (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจหรือเข้ารับการเตรียมพล
- (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประเทศ
- (ซ) ลาไปช่วยเหลือภาริยาคลอดบุตร

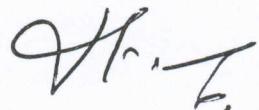
การนับวันลาสำหรับลาป่วยและวันลาภิจกรรมส่วนตัว ให้นับเฉพาะวันทำการ”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนชัย  
ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ และ (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕ ข้าราชการซึ่งโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้ายสับเปลี่ยนหน้าที่ ไปช่วยราชการ หรือได้รับ  
มอบหมายหรือได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด ในต่างประเทศ รวม  
หรือในหน่วยงานอื่นของรัฐ ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการในรอบที่หนึ่ง หรือรอบที่สอง  
แล้วแต่กรณี ของข้าราชการผู้นั้น ทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนด้วย”

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจในการออกประกาศเพื่อบัญญัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(รองศาสตราจารย์ประเสริฐ ชิตพงศ์)  
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์