



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการเชิดชูเกียรติบุคลากร ที่ได้ประพฤติปฏิบัติตนเหมาะสม และมีผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน จึงสมควรให้มีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเป็นประจำทุกปี เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย จึงจัดให้มีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ประเภทบุคลากรดีเด่นมี ๔ ประเภท ดังนี้

- ๑.๑ บุคลากรสายสนับสนุนดีเด่น
- ๑.๒ บุคลากรสายวิชาการดีเด่นด้านการเรียนการสอน
- ๑.๓ บุคลากรดีเด่นด้านการวิจัย
- ๑.๔ บุคลากรดีเด่นด้านสร้างคุณประโยชน์

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

๒.๑ คุณสมบัติเบื้องต้น

๒.๑.๑ เป็นบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยที่ปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๙ ปี

๒.๑.๒ เป็นผู้ประพฤติดี มีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน ครองงาน และเป็นแบบอย่างในการประพฤติตนแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย

๒.๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างสอบสวนทางวินัย

๒.๑.๔ เป็นบุคคลที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นด้านที่ขอรับการคัดเลือกมาก่อน

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะด้าน

๒.๒.๑ บุคลากรสายสนับสนุนดีเด่น เป็นบุคลากรที่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี อุตสาหะดี มีจิตใจในการให้บริการ เป็นผู้ให้บริการอย่างสร้างสรรค์ มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีผลสัมฤทธิ์ในการทำงาน และมีแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อพัฒนางานในหน้าที่

๒.๒.๒ บุคลากรสายวิชาการดีเด่นด้านการเรียนการสอน เป็นบุคลากรที่มีความรับผิดชอบด้านการสอน มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีการพัฒนาเทคนิคและวิธีการสอน เอาใจใส่ดูแลนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษาและบุคคลทั่วไป

๒.๒.๓ บุคลากรดีเด่นด้านการวิจัย เป็นบุคลากรที่มีผลงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกัน ได้แก่ งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ซึ่งเผยแพร่อย่างต่อเนื่อง

มีการนำผลการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ ไปใช้ประโยชน์ได้จริงในเชิงประจักษ์ ทั้งแก่มหาวิทยาลัยและสังคม

๒.๒.๔ บุคลากรดีเด่นด้านสร้างคุณประโยชน์ เป็นบุคลากรที่อุทิศตนและทำคุณประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย สังคมส่วนรวม และประเทศชาติ อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

๒.๓ ขั้นตอนในการดำเนินการคัดเลือก

๒.๓.๑ ให้มหาวิทยาลัยประกาศกำหนดวันเวลา ในการดำเนินการคัดเลือก ให้ทราบโดยทั่วกันในแต่ละปี

๒.๓.๒ มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน ประกอบด้วย รองอธิการบดี และมีผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลเป็นกรรมการและเลขานุการ อาจแต่งตั้งให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจำนวน ๑ คนเป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

๒.๓.๓ มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะอนุกรรมการในแต่ละด้าน จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน โดยการเสนอแนะของคณะกรรมการตามข้อ ๒.๓.๒ เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองบุคคลที่เห็นสมควรได้รับรางวัลต่อคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

๒.๓.๔ หัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้เสนอชื่อบุคลากรในสังกัดที่เห็นสมควรให้ได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่น ด้านละ ๑ คน โดยให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือกตามที่คณะกรรมการกำหนด และให้หน่วยงานจัดส่งให้กองบริหารงานบุคคล เพื่อดำเนินการต่อไป

๒.๓.๕ คณะอนุกรรมการพิจารณาถ่วงดุลคัดเลือกผู้ที่เห็นสมควรได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่นแต่ละด้าน โดยเรียงลำดับคะแนนจากสูงไปต่ำ เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

๒.๓.๖ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น คัดเลือกให้ได้มาซึ่งบุคลากรดีเด่น เสนอต่ออธิการบดีเพื่อประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ให้ทราบโดยทั่วกัน

กรณีไม่มีผู้มีความสมบัติเหมาะสมที่จะได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่นประเภทใด มหาวิทยาลัยจะไม่ประกาศกำหนดรางวัลในประเภทนั้น

๒.๔ เกณฑ์ในการพิจารณา

การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๓. รางวัลที่ได้รับ

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นด้านต่างๆ จะได้รับรางวัล ดังนี้

๑. เข็มเชิดชูเกียรติทองคำ
๒. ใบประกาศเกียรติคุณ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รุจา ทิพย์วารี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย