



ที่ ศธ ๐๕๘๔/๖ ๙๙

ถึง หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

พร้อมหนังสือนี้ กองบริหารงานบุคคล ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๕).๔/๑๖๒๔ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การเสนอขอพระราชทานเครื่องญัติจักรมาลาและเครื่องบรรณาจาร์พระดิมาลา

ในการนี้ กองบริหารงานบุคคล จึงขอแจ้งแนวทางปฏิบัติและตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมควรได้รับการเสนอขอพระราชทานเครื่องญัติจักรมาลาและเครื่องบรรณาจาร์พระดิมาลาตามพระราชบัญญัติ เครื่องญัติจักรมาลาและเครื่องบรรณาจาร์พระดิมาลาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์โดยเคร่งครัด ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ personnel.rmutsv.ac.th หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี  
โทร ๐ - ๗๔๓๑ - ๗๑๒๖  
โทรสาร ๐ - ๗๔๓๑ - ๗๑๒๗



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๕).๔/๖๑๘๒๗

๒๖๐๙  
๒๖๐๙

วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชมาลาและเครื่องจักรพระดิมาลา  
เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๖๐๙๒ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๑

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการแจ้งว่า สำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรีได้มีหนังสือแจ้งว่า ในการปฏิบัติงานที่ผ่านมาได้มีการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชมาลาและเครื่องจักรพระดิมาลาไม่เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติเครื่องราชมาลาและเครื่องจักรพระดิมาลา พุทธศักราช ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เช่น การเสนอขอพระราชทานให้แก่ข้าราชการที่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ กรณีขาดระยะเวลา หรือเป็นผู้ที่ไม่ได้รับราชการมาด้วยความเรียบร้อย มาเพื่อขอให้สำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณา นำความกราบบังคมทูลพระกรุณาขอพระราชทานเครื่องราชมาลาและเครื่องจักรพระดิมาลา ประกอบกับ ส่วนราชการหลายแห่งยังมีปัญหาข้อสงสัยและหารือเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมควรได้รับการเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชมาลาและเครื่องจักรพระดิมาลาอยู่เนื่องๆ ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชมาลาและเครื่องจักรพระดิมาลาเป็นไปตามบทบัญญัติและเจตนา�ณ์ของพระราชบัญญัติดังกล่าว สำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรีจึงขอซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชมาลา และเครื่องจักรพระดิมาลา รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้ และขอให้กำชับส่วนราชการในสังกัด ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมควรได้รับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชมาลาและเครื่องจักรพระดิมาลา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติดังกล่าวโดยเคร่งครัด เนื่องจากหากประภูมิข้อเท็จจริงภายหลังว่า มีกรณีผู้ที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชมาลาและเครื่องจักรพระดิมาลาในสังกัดขาดคุณสมบัติไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ ที่จะได้รับการเสนอขอพระราชทานแล้ว จะเป็นเหตุให้ส่วนราชการต้นสังกัดต้องดำเนินการจัดทำเรื่องขอพระราชทานอภัยและขอพระราชทานพระราชทานบุคคลภายนอกซึ่งเป็นการมีปัจจัยอย่างยิ่ง

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชมาลาเป็นไปอย่างถูกต้อง จึงขอให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ ของผู้สมควรได้รับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชมาลาและเครื่องจักรพระดิมาลาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติ ดังกล่าว และถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชมาลาและเครื่องจักรพระดิมาลาของสำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรีโดยเคร่งครัดด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

ดร. นพดล

(นางอรสา ภาวิณล)

รองอธิการกิจกรรมการค้าอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคคลภายนอก สำนักบริหารงานภายในเดชาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

กสิริสุนทร ข้อมูลทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๐

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘

၁၇၅၆ ၈၀.၉၉၁၂.

၅. ក្រុងពេលវេលាបាល. សកម. ទេរី នាមបានបង្ហាញជាប្រចាំ

ខ្លួនដែលត្រូវបានបង្ហាញជាប្រចាំរយការ

ឯកសារនៃក្រុងការបង្ហាញជាប្រចាំរយការ  
នៅក្នុង

៥. នៅពេលវេលាបាល តិចបានថា ជាប្រចាំរយការ

៦. មួយ ភាគ. នឹងចូលរួមនៅក្នុងការបង្ហាញជាប្រចាំរយការ

នៅក្នុងការបង្ហាញជាប្រចាំរយការ

QV

នៅ ៣.៩. ១៩

ឯកសារ ឯកសារ

១. សារធម៌រាយ

២. សារ ការ នៃ ប្រចាំរយការ

នៅក្នុងការបង្ហាញជាប្រចាំរយការ

៥ ១៨/០៩/១៩

នៅ ៣.៩. ១៩





๑๔๗๐

สกอ.

/๒๕๓๔

วันที่ ๓ พ.ค. ๒๕๖๑ เวลา ๑๔.๒๙

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักอำนวยการ โทร ๐ ๒๖๒๘ ๖๑๖๕ ภายใน ๑๗๗๖  
ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔ / ๒๐๘๒

วันที่ ๒๗) เมษายน ๒๕๖๑ สำนักส่งเสริมและพัฒนา

เรื่อง การเสนอขอพระราชทานหรือญัจกรรมมาตราและหรือญัจกรพรดิมาตรา

เรียน เลขานุการคณะกรรมการอุปนายกฯ

สมรรถนะบุคลากร

รับที่ ๑๘๘๐

วันที่ ๓ เม.ค. ๖๑

๑๘-๑๐-๖๖

ด้วยสำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี แจ้งว่า ใน การปฏิบัติงานที่ผ่านมาได้มีการเสนอขอพระราชทานหรือญัจกรรมมาตราและหรือญัจกรพรดิมาตรา ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติหรือญูจักรพรดิมาตราและหรือญูจักรพรดิมาตรา พุทธศักราช ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เช่น การเสนอขอพระราชทานให้แก่ข้าราชการที่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ กรณีขาดระยะเวลา หรือเป็นผู้ที่มิได้รับราชการมาด้วยความเรียบร้อย มาเพื่อขอให้สำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณาคำขอราบบังคมทุกประกรณขอพระราชทานหรือญูจักรพรดิมาตราและหรือญูจักรพรดิมาตรา ประกอบกับส่วนราชการหลายแห่งยังมีปัญหาข้อสงสัยและหารือเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมควรได้รับการเสนอขอพระราชทานหรือญูจักรพรดิมาตราและหรือญูจักรพรดิมาตราอยู่เนื่อง ฯ ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาเสนอขอพระราชทานหรือญูจักรพรดิมาตราและหรือญูจักรพรดิมาตรา เป็นไปตามบทบัญญัติและเจตนาของพระราชบัญญัติฉักรล่าว จึงขอซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการเสนอขอพระราชทานหรือญูจักรพรดิมาตราและหรือญูจักรพรดิมาตราที่กำหนด จึงขอให้กำชับ ส่วนราชการ ในสังกัดตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมควรได้รับการเสนอขอพระราชทานหรือญูจักรพรดิมาตราและหรือญูจักรพรดิมาตรา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติฉักรล่าวโดยเคร่งครัด เนื่องจากปรากฏข้อเท็จจริงภายหลังว่ามีกรณีผู้ที่ได้รับพระราชทานหรือญูจักรพรดิมาตราและหรือญูจักรพรดิมาตราในสังกัดขาดคุณสมบัติไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเสนอขอพระราชทานแล้ว จะเป็นเหตุให้ส่วนราชการต้นสังกัดต้องดำเนินการจัดทำเรื่องขอพระราชทานอภัยและขอพระราชทานพระราชทานด้วยตัวเองเชื่อผู้ได้รับพระราชทานดังกล่าว ซึ่งเป็นการมีบังคับอย่างยิ่ง รายละเอียดดังหนังสือ ที่ นร ๐๕๐๘/ว(ท) ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑ ดังแนบ

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการเสนอขอพระราชทานหรือญูจักรพรดิมาตราและหรือญูจักรพรดิมาตรา เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติและระเบียบอย่างเคร่งครัด จึงขอให้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมควรได้รับการเสนอขอพระราชทานหรือญูจักรพรดิมาตราและหรือญูจักรพรดิมาตรา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติฉักรล่าวโดยเคร่งครัด รายละเอียดดังสำเนาหนังสือสำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๘/ว(ท) ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑ ที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

พ.อ.กฤษณะบุนบริหารทวพยานฯ

เพื่อโปรด

- ทราบ
- ถือปฏิบัติ
- เรียนแจ้ง
- พิจารณาดำเนินการต่อไป
- .....

๒๑

๓ เม.ค.๖๑

(นางสาววรรณี รุ่งตะราวา)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคคลฯ

(นายประเสริฐ บุญเรือง)

รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๘๖๙ ๘๖๙

๒๓ พ.ค. ๒๕๖๑

(นายสุกันทร์ จำปาทอง)

เลขาธิการคณะกรรมการการกิจกรรมฯ



ที่ นร ๐๕๐๘/ว(ท) ๒๕๐๙

กระทรวงศึกษาธิการ
เลขที่ 7993
วันที่ - ๒ เม.ย. ๒๕๖๑
เวลา ๑๔.๐๒ ๙.๐๐ น.

สำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี  
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การเสนอขอพระราชทานหรือญัจกรรมมาลาและหรือญัจกรพรดิมาลา

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๓๗/ว ๑๙๗  
ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๓๘
๒. หนังสือสำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๗/ว ๑๙๙  
ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๐
๓. หนังสือสำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๗/ว ๑๙๙  
ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๔๖
๔. หนังสือสำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๘/ว(ท) ๕๔๘๐  
ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางปฏิบัติในการเสนอขอพระราชทานหรือญัจกรรมมาลาและหรือญัจกรพรดิมาลา

ตามที่สำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรีได้แจ้งส่วนราชการให้ถือปฏิบัติเกี่ยวกับ การเสนอขอพระราชทานหรือญัจกรรมมาลาและหรือญัจกรพรดิมาลา ตามพระราชบัญญัติหรือญัจกรรมมาลาและหรือญัจกรพรดิมาลา พุทธศักราช ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ความละเอียด ตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

เนื่องจากปรากฏว่า ใน การปฏิบัติที่ผ่านมาได้มีการเสนอขอพระราชทานหรือญัจกรรมมาลาและหรือญัจกรพรดิมาลาไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติหรือญัจกรรมมาลา และหรือญัจกรพรดิมาลา พุทธศักราช ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เช่น การเสนอขอพระราชทาน ให้แก่ข้าราชการที่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ กรณีขาดระยะเวลา หรือเป็นผู้ที่ไม่ได้รับราชการมาด้วยความเรียบร้อย มาเพื่อขอให้สำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณาทำความ กราบบังคมทูลพระกรุณาของพระราชทานหรือญัจกรรมมาลาและหรือญัจกรพรดิมาลา ประกอบกับ ส่วนราชการหลายแห่งยังมีปัญหาข้อสงสัยและหารือเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมควรได้รับการเสนอ ขอพระราชทานหรือญัจกรรมมาลาและหรือญัจกรพรดิมาลาอยู่เนื่อง ๆ ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณา เสนอขอพระราชทานหรือญัจกรรมมาลาและหรือญัจกรพรดิมาลา เป็นไปตามบทบัญญัติและเจตนาที่มี ของพระราชบัญญัติดังกล่าว สำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรีจึงขอซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การเสนอขอพระราชทานหรือญัจกรรมมาลาและหรือญัจกรพรดิมาลา ดังปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาด้วยนี้

กระทรวงศึกษาธิการ
เลขที่ 2436
วันที่ - ๒ เม.ย. ๒๕๖๑
เวลา ๐๙.๔๐ น.
ผู้รับ ๐๗/๙

ทั้งนี้ ขอให้กำชับส่วนราชการในสังกัดตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมควรได้รับการเสนอขอพระราชทาน  
หรือญัจกรรมมาลาและหรือญัจกรพรดิมาลาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของพระราชนูญัติดังกล่าว  
โดยเคร่งครัด เนื่องจากหากปรากฏข้อเท็จจริงภายหลังว่ามีกรณีผู้ที่ได้รับพระราชทานหรือญัจกรรมมาลา  
และหรือญัจกรพรดิมาลาในสังกัดขาดคุณสมบัติไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเสนอ  
ขอพระราชทานแล้ว จะเป็นเหตุให้ส่วนราชการต้นสังกัดต้องดำเนินการจัดทำเรื่องขอพระราชทานอภัย  
และขอพระราชทานพระราชนูญาตถอนชื่อผู้ได้รับพระราชทานดังกล่าว ซึ่งเป็นการมีบังคarroอย่างยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอได้โปรดแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดทราบและ  
ถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวีระพงษ์ วงศ์ศิริวิล拉斯)

เลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี

กองอาลักษณ์และเครื่องราชอิสริยาภรณ์  
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๕๖๒, ๑๕๖๓  
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๗๑  
[www.soc.go.th](http://www.soc.go.th)

แนวทางปฏิบัติ  
ในการเสนอขอพระราชทานหรือญัจกรรมมาลาและหรือญัจกรพรดิมาลา  
ตามพระราชบัญญัติหรือญัจกรรมมาลาและหรือญัจกรพรดิมาลา พุทธศักราช ๒๕๔๔  
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

### ๑. ความทั่วไป

๑.๑ การเสนอขอพระราชทานหรือญัจกรรมมาลาและหรือญัจกรพรดิมาลาเป็นการเสนอขอพระราชทานตามคราวแห่งความชอบ โดยเป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการต้นสังกัดที่จะดำเนินการพิจารณาเสนอขอพระราชทานให้แก่ทหาร ตำรวจ และข้าราชการฝ่ายพลเรือนในสังกัด พร้อมกับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปีในโอกาสพระราชนครินทร์เฉลิมพระชนมพรรษา

๑.๒ ผู้ขอพระราชทานต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติฯ ในปีที่จะขอพระราชทาน สำหรับข้าราชการที่พ้นจากราชการเพระเหตุลากອกจากราชการในปีที่จะขอพระราชทาน ให้ได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานในปีที่พ้นจากราชการ ส่วนกรณีข้าราชการที่ต้องพ้นจากการการเพระเหตุเกย์ใจอย่างรุนแรงและมีคุณสมบัติครบถ้วนภายหลังวันพระราชนครินทร์เฉลิมพระชนมพรรษาในปีนั้น ให้ได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานในปีถัดไป

๒. การนับเวลารับราชการเพื่อเสนอขอพระราชทานหรือญัจกรรมมาลาและหรือญัจกรพรดิมาลา ให้นับโดยคำนวณเวลาราชการทั้งหมดของผู้นั้นรวมกัน ตั้งแต่วันบรรจุเข้ารับราชการจนถึงวันที่มีระยะเวลาการนับรวมไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี หรือ ๒๕ ปี แล้วแต่กรณี

๒.๑ ข้าราชการทหารหรือตำรวจ หากไม่ได้รับการแต่งตั้งยศทหารในกองประจำการ หรือศึกตำรวจ ไม่สามารถนำระยะเวลาการนับรวมเพื่อเสนอขอพระราชทานหรือญัจกรรมมาลา หรือหรือญัจกรพรดิมาลาได้

๒.๒ ข้าราชการฝ่ายพลเรือน ต้องเป็นระยะเวลาการตามกฎหมายที่บัญญัติไว้ในบทนิยามคำว่า “ข้าราชการฝ่ายพลเรือน” ตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติหรือญัจกรรมมาลาและหรือญัจกรพรดิมาลา พุทธศักราช ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทอื่นซึ่งไม่อยู่ในบทนิยามดังกล่าว ไม่สามารถนำระยะเวลาการหรือระยะเวลาปฏิบัติงานมาคำนวณรวมเพื่อเสนอขอพระราชทานหรือญัจกรพรดิมาลาได้ เช่น พนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยสภำบลและองค์กรบริหารส่วนตำบล และพนักงานมหาวิทยาลัย

๒.๓ กรณีการลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย หรือลาติดตามคุ้มครอง หากส่วนราชการพิจารณาแล้วเห็นว่า ข้าราชการดังกล่าวมีคุณสมบัติอื่นครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติฯ สามารถนับระยะเวลาห่างการลาดังกล่าวเพื่อพิจารณาเสนอขอพระราชทานหรือญัจกรรมมาลาหรือหรือญัจกรพรดิมาลาได้

๓. หลักเกณฑ์ “การรับราชการมาด้วยความเรียบร้อย” สำหรับข้าราชการฝ่ายพลเรือน หมายถึงข้าราชการที่ได้ปฏิบัติหน้าที่และปฏิบัติตามเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผน ของทางราชการ ซึ่งส่วนราชการต้นสังกัดและส่วนราชการที่พิจารณาแล้วนั้นกรองการเสนอ ขอพระราชทานต้องตรวจสอบข้อเท็จจริง และพิจารณาถึงพฤติกรรมและผลการปฏิบัติราชการ กรณีอื่น ๆ ที่ผ่านมาประกอบด้วย โดยมีแนวทางในการพิจารณา ดังนี้

๓.๑ ต้องเป็นผู้ที่ไม่เคยกระทำผิดวินัย ถูกทำให้หันหน้า หรือถูกว่ากล่าวตักเตือน ตั้งแต่เริ่มเข้ารับราชการจนถึงปีที่เสนอขอพระราชทาน ทั้งนี้ หมายรวมถึงกรณีข้าราชการฝ่ายพลเรือน ซึ่งโอนมาจากข้าราชการทหารหรือตำรวจ หากเคยถูกคำสั่งลงทัณฑ์ทางวินัยหรือลงโทษทางวินัย ขณะรับราชการทหารหรือตำรวจ ซึ่งไม่อาจถือได้ว่ารับราชการมาด้วยความเรียบร้อย จะไม่อยู่ใน เกณฑ์เสนอขอพระราชทานหรือญัจกรพรดิมาลา

๓.๒ กรณีข้าราชการไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน สมควรที่จะต้องพิจารณาเหตุแห่ง การไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ว่าเกิดจากพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมในการปฏิบัติราชการหรือไม่ เช่น ผลการประเมินการปฏิบัติราชการต่ำกว่าเกณฑ์ ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ลาป่วย (ซึ่งมิใช่กรณีที่จำเป็นต้องพักรักษาตัวเป็นเวลานานตามที่แพทย์กำหนด) ลากิจ หรือ มาปฏิบัติงานสายเกินกำหนด

๓.๓ แม้ว่าจะได้รับการล้างมลทินตามกฎหมายล้างมลทินก็ยังเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการ เสนอขอพระราชทานหรือญัจกรพรดิมาลา เนื่องจากการล้างมลทินเป็นการล้างเฉพาะโทษ ที่ได้รับจากการกระทำความผิดเท่านั้น หากได้เป็นการล้างการกระทำความผิดด้วยไม่ จึงถือว่ายังเป็น ผู้เคยกระทำความผิดมาก่อน และจะเริ่มนับระยะเวลาราชการ ๒๕ ปีใหม่ เพื่อขอพระราชทาน หรือญัจกรพรดิมาลาไม่ได้

#### ๔. กรณีการดำเนินการทางวินัย หรือการสอบสวนข้อเท็จจริงตามกฎหมาย ระเบียบ ของทางราชการ

๔.๑ ข้าราชการที่ถูกดำเนินการสอบสวนกรณีต่าง ๆ เมื่อผลการสอบสวนสิ้นสุดลง ปรากฏว่าไม่มีความผิดและส่วนราชการพิจารณาแล้วเห็นว่าข้าราชการดังกล่าวไม่มีลิมมวัฒน ในกรณีที่ถูกสอบสวน และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของพระราชนักบัญชี ฯ ก็สามารถเสนอ ขอพระราชทานหรือญัจกรพรดิมาลาได้

๔.๒ กรณีผู้ที่เคยถูกลงโทษไล่ออกจากราชการ ให้ออกจากราชการ หรือปลดออกจาก ราชการ แต่ได้อุทธรณ์จนมีคำสั่งให้กลับเข้ารับราชการ หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าบุคคลดังกล่าว ไม่ได้กระทำความผิดตามที่ถูกกล่าวหาและรับราชการมาด้วยความเรียบร้อยเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒๕ ปี จะเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติในการเสนอขอพระราชทานหรือญัจกรพรดิมาลา แต่หากเป็นผู้ที่ ได้กระทำความผิดแต่มีเหตุให้ได้รับการพิจารณาโดยโทษ กรณีเช่นนี้ไม่อาจถือได้ว่าเป็นผู้ที่ รับราชการมาด้วยความเรียบร้อย และไม่อยู่ในเกณฑ์เสนอขอพระราชทานหรือญัจกรดังกล่าว

๕. กรณีข้าราชการที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำการผิด หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีทางแพ่งทางอาญา หรือทางปกครอง

๕.๑ หากข้อเท็จจริงยังไม่เป็นที่ยุติว่าเป็นผู้กระทำการผิดหรือไม่ สมควรที่ส่วนราชการต้นสังกัดจะชี้แจงการเสนอขอพระราชทานไว้ก่อน หากต่อมาเมื่อมีคำสั่งเด็ดขาดไม่ฟ้องคดีหรือเมื่อคดีถึงที่สุดแล้วปรากฏว่าไม่เป็นผู้กระทำการผิด และส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้ที่รับราชการมาด้วยความเรียบร้อยก็สามารถเสนอขอพระราชทานหรือญัจกรพรตมalaให้แก่ข้าราชการผู้นั้นต่อไปได้

๕.๒ หากต้องโทษตามคำพิพากษาของศาลว่าเป็นผู้กระทำการผิดทางอาญาโดยเจตนา ถือว่าเป็นกรณีที่มีความประพฤติไม่เรียบร้อย จึงเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติในการเสนอขอพระราชทานหรือญัจกรพรตมala ส่วนกรณีที่ต้องโทษตามคำพิพากษาของศาลว่าเป็นผู้กระทำผิดโดยประมาท หรือมีความผิดทางอาญาที่เกิดจากการกระทำโดยประมาท รวมทั้งความผิดลหุโทษ หากเข้าข่ายว่ามิได้เป็นการรับราชการมาด้วยความเรียบร้อยก็ถือว่าเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติในการเสนอขอพระราชทานหรือญัจกรพรตมala.

๕.๓ กรณีข้าราชการถูกร้องเรียน ซึ่งมิได้เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการหรือสืบเนื่องจากการใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการ หากส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาแล้วเห็นว่าข้าราชการดังกล่าวเป็นผู้ที่รับราชการมาด้วยความเรียบร้อยก็สามารถเสนอขอพระราชทานหรือญัจกรพรตมalaได้

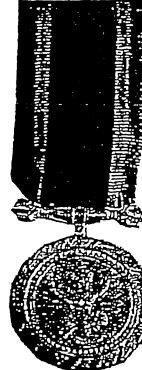
# การเสนอขอพระราชทาน เหรียญจักรมาลาและเหรียญจักรพรดิมาลา

ตาม พ.ร.บ. เหรียญจักรมาลาและเหรียญจักรพรดิมาลา พุทธศักราช 2484 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



## เหรียญจักรมาลา (ร.อ.ม.)

สำหรับพระราชทานแก่ผู้ที่มีศักดิ์หรือ  
ดำรงตนสอดคล้องว่าที่ยศนั้น ๆ ทั้งต้องเป็น  
ผู้ที่รับราชการประจำหรือในกองประจำการ  
รวมกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 15 ปี  
หากไม่ได้รับการแต่งตั้งศักดิ์หรือในกองประจำการ  
หรือศักดิ์รวมไม่สามารถนำระยะเวลาบริการ  
นานบูรณาเพื่อเสนอขอพระราชทาน



## เหรียญจักรพรดิมาลา (ร.อ.พ.)

สำหรับพระราชทานข้าราชการฝ่ายพลเรือน  
ที่รับราชการมาตั้งแต่ความเรียบร้อย  
เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 25 ปี หากเป็นเจ้าหน้าที่  
ของรัฐประภานั้นซึ่งไม่ใช่ “ข้าราชการฝ่ายพลเรือน”  
ตามมาตรา 4 แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว  
ไม่สามารถนำระยะเวลาบริการหรือระยะเวลา  
ปฏิบัติงานมาคำนวณรวมเพื่อเสนอขอพระราชทาน

1

เสนอขอพระราชทาน

2

เกณฑ์ “รับราชการ  
ด้วยความเรียบร้อย”

3

ดำเนินการทางวินัย  
การสอบสวนค่างๆ

4

กรณีถูกกล่าวหา  
ว่ากระทำการใดๆ

ส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาเสนอขอพระราชทานในโอกาสพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษา ให้แก่ทหาร ดำรง  
และข้าราชการฝ่ายพลเรือนในสังกัด ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนปีที่จะขอพระราชทาน สำหรับผู้ที่ลาออกจากราชการ  
ในปีที่จะขอพระราชทาน ให้ได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานในปีนั้นด้วย ส่วนผู้ที่เกษียณอายุราชการ  
ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนภายหลังวันพระราชพิธีฯ ให้ได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานในปีถัดไป

หมายถึงข้าราชการที่ได้ปฏิบัติหน้าที่และปฏิบัติตามเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ  
ตั้งแต่เริ่มเข้ารับราชการจนถึงปีที่เสนอขอพระราชทาน กล่าวคือ

- 2.1 ต้องเป็นผู้ที่ไม่เคยกระทำผิดวินัย ถูกทำทัณฑ์บน หรือถูกว่ากล่าวตักเตือน
- 2.2 กรณีข้าราชการไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน สมควรที่จะต้องพิจารณาเหตุแห่งการไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน  
ว่าเกิดจากพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมในการปฏิบัติราชการหรือไม่
- 2.3 ผู้ที่กระทำความผิดและได้รับการล้างมลทินตามกฎหมายล้างมลทิน ซึ่งเป็นการล้างเฉพาะโทษที่ได้รับ<sup>ไม่ใช่การล้างความผิด จึงขาดคุณสมบัติในการเสนอขอพระราชทาน และจะเริ่มนับระยะเวลาราชการ 25 ปีใหม่  
เพื่อขอพระราชทานไม่ได้</sup>

- 3.1 หากผลการสอบสวนสืบสุดแล้วปรากฏว่าไม่มีความผิด ส่วนราชการพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีผลทินมัวหมอง  
ในกรณีถูกสอบสวน และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติฯ ก็สามารถเสนอขอพระราชทานได้
- 3.2 ผู้ที่เคยถูกกล่าวหาล้อเล้อออก ให้ออก หรือปลดออกจากราชการ แต่ได้อุทธรณ์จนกลับเข้ารับราชการ หากปรากฏว่า<sup>บุคคลค้างกล่าวไม่ได้กระทำความผิดตามที่ถูกกล่าวหา และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติฯ  
ก็สามารถเสนอขอพระราชทานได้ แต่หากได้กระทำความผิดแต่มีเหตุให้ได้รับการยกโทษ ไม่อาจถือได้ว่า  
เป็นผู้ที่รับราชการมาด้วยความเรียบร้อย</sup>

- 4.1 หากข้อเท็จจริงยังไม่เป็นที่ยืนตัวเป็นผู้ที่กระทำความผิดหรือไม่ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดชะลอการเสนอ  
ขอพระราชทานไว้ก่อน หากต่อมาเมื่อคำสั่งเด็ดขาดไม่ฟ้องคดีหรือเมื่อคดีถึงที่สุดแล้วปรากฏว่าไม่เป็นผู้กระทำ  
ความผิด สามารถเสนอขอพระราชทานเหมือนจักรพรดิมาลาให้แก่ข้าราชการผู้นั้นต่อไปได้
- 4.2 หากต้องคำพิพากษาว่ากระทำความผิดอาญาโดยเจตนา ถือว่าขาดคุณสมบัติในการเสนอขอพระราชทาน รวมถึงกรณี  
กระทำโดยประมาทดหรือความผิดลหุโทษ และเข้าข่ายว่ามิได้เป็นการรับราชการมาด้วยความเรียบร้อย
- 4.3 กรณีข้าราชการถูกกล่าวเรียน ซึ่งไม่เกี่ยวหรือสืบเนื่องกับการปฏิบัติราชการ หากส่วนราชการพิจารณาแล้วเห็นว่า<sup>เป็นผู้ที่รับราชการมาด้วยความเรียบร้อย ก็สามารถเสนอขอพระราชทานได้</sup>