



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้สำหรับการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๕

ข้อ ๓ ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการในรอบปีที่แล้วมา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีหนึ่งถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป มาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน

ข้อ ๔ ให้เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการปีละหนึ่งครั้งในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

ข้อ ๕ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับตามลักษณะของกลุ่มงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนด

ข้อ ๖ พนักงานราชการผู้ใดในกลุ่มงานใด ที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างให้พนักงานราชการผู้นั้นได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในกลุ่มงานนั้นตามผลการประเมินการปฏิบัติงานซึ่งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๗

ข้อ ๗ พนักงานราชการที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๗.๑ รอบปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถและด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ทางราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงาน เห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดี

๗.๒ รอบปีที่แล้วมาจนถึงวันออกคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

ในกรณีที่พนักงานราชการผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรได้เลื่อนค่าตอบแทนและได้ถูกงดเลื่อนค่าตอบแทนเพราะถูกสั่งลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในกรณีนั้นมาแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้ผู้นั้นตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีที่จะได้เลื่อนเป็นต้นไป

๗.๓ รอบปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกิน ๔ เดือน

๗.๔ รอบปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๗.๕ รอบปีที่แล้วมาได้รับการจ้างงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ยกเว้น ได้รับการจ้างงานในวันที่ ๒ หรือวันเปิดทำการแรกของเดือนกุมภาพันธ์ เนื่องจากวันที่ ๑ หรือวันถัดไปของเดือนดังกล่าวตรงกับวันหยุดราชการ

๗.๖ รอบปีที่แล้วมาต้องมีวันลาไม่เกิน ๔๐ วันทำการ (ลาป่วยและลากิจส่วนตัว) ให้นับเฉพาะวันทำการ แต่ไม่รวมถึงการลาดังต่อไปนี้

๗.๖.๑ ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน

๗.๖.๒ ลาพักผ่อน

๗.๖.๓ ลาเพื่อรับราชการทหารในการเรียกพล เพื่อตรวจสอบ เพื่อฝึกวิชาทหาร เข้ารับการระดมพล หรือเพื่อทดลองความพร้อมประจำปีหนึ่งไม่เกิน ๖๐ วัน

๗.๖.๔ การลาอุปสมบทหรือประกอบพิธีฮัจย์

ข้อ ๘ การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ให้นำผลคะแนนที่พนักงานราชการได้รับจากการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาประกอบการพิจารณา และให้หน่วยงานดำเนินการดังนี้

๘.๑ สำนวจจำนวนพนักงานราชการที่มีตัว ณ วันที่ ๑ กันยายน ของปีที่จะเลื่อน

๘.๒ จำนวนวงเงินสำหรับใช้เลื่อนค่าตอบแทนในอัตราร้อยละ ๔ ของฐานค่าตอบแทนของพนักงานราชการที่ครองอัตรายู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ของปีที่จะเลื่อน

๘.๓ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน

๘.๔ เงินที่จะใช้เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ต้องไม่เกินวงเงินที่คำนวณได้ตาม ๘.๒ ของหน่วยงาน

๘.๕ พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการที่มีผลการปฏิบัติงาน **ไม่ต่ำกว่าระดับดี** ตามคะแนนผลการปฏิบัติงานดังนี้

๘.๕.๑ ระดับดีเด่น ๒	๙๘ - ๑๐๐	คะแนน	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๖
๘.๕.๒ ระดับดีเด่น ๑	๙๕ - ๙๗	คะแนน	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๕.๕
๘.๕.๓ ระดับดีมาก ๓	๙๑ - ๙๔	คะแนน	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๕
๘.๕.๔ ระดับดีมาก ๒	๘๘ - ๙๐	คะแนน	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๔.๕

๘.๕.๕ ระดับดีมาก ๑	๘๕ - ๘๗	คะแนน	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๔
๘.๕.๖ ระดับดี ๓	๘๑ - ๘๔	คะแนน	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๓.๕
๘.๕.๗ ระดับดี ๒	๗๘ - ๘๐	คะแนน	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๓
๘.๕.๘ ระดับดี ๑	๗๕ - ๗๗	คะแนน	ให้เลื่อนได้ร้อยละ ๒.๕
๘.๕.๙ ระดับพอใช้	๖๕-๗๔	คะแนน	งดเลื่อนค่าตอบแทน
๘.๕.๑๐ ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๕	คะแนน	งดเลื่อนค่าตอบแทน

ข้อ ๙ กรณีที่หน่วยงานใด มีวงเงินเลื่อนค่าตอบแทนไม่เพียงพอต่อการเลื่อนค่าตอบแทน ตามเกณฑ์ที่กำหนดให้เป็นอำนาจของหัวหน้าหน่วยงานที่จะปรับอัตราร้อยละที่จะเลื่อนค่าตอบแทนลงเพื่อให้เพียงพอกับวงเงินเลื่อนของหน่วยงาน

ข้อ ๑๐ การคำนวณเงินที่ใช้เลื่อนค่าตอบแทนหากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการใช้ประกาศนี้ และให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุกุทธ หนูเนียม)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย